



Nastavení v programu MZDY pro rok 2012

Některé důležité změny v zákonech, které se dotýkají mzdové problematiky:

Zákon č. 364/2011 Sb. – úsporná opatření - změna zákonů v působnosti MPSV ČR

Zákon č. 365/2011 Sb. – novela Zákoníku práce a dalších předpisů

Zákon č. 370/2011 Sb. – novela Zákona o DPH a Zákona o daních z příjmů

A. Zákon o DP (586/1992 Sb.) - poslední novela 370/2011 Sb.

1. Slevy na dani a daňové zvýhodnění

- uplatňované měsíčně (§ 35ba)	2011	2012	2012 - ZMĚNA !
Základní - na poplatníka	23 640,-	24 840,-	2 070,- / měs.
Invalidní důchod – invalidita 1. a 2. st.	2 520,-	2 520,-	210,- / měs.
Invalidní důchod – invalidita 3. st.	5 040,-	5 040,-	420,- / měs.
Držitel průkazu ZTP/P	16 140,-	16 140,-	1 345,- / měs.
Příprava na povolání	4 020,-	4 020,-	335,- / měs.

- daňové zvýhodnění na děti (§ 35c)

Rok 2011	Rok 2012
11 604,-	13 404,- (1 117,-/ měs.)

(na dítě s průkazem ZTP/P dvojnásobek)

(s možností daňového bonusu do 5025,- / měsíc v případě základní mzdy převyšující 4000,- bez ohledu na odpracované hodiny a postižení)

- sleva na dani uplatňovaná v ročním zúčtování (§ 35ba)

Na manžela s příjmem do 68 000,- 24 840,-
(na manžela s průkazem ZTP/P dvojnásobek)

Úroky z hypotéky, částky na penzijní připojištění, částky darů, ... lze uplatnit až v ročním zúčtování.

Slevy na dani a výše daňového zvýhodnění se zadávají v údajích o pracovníkovi.

2. Výpočet zálohy na DP ze zdanitelné mzdy za kalendářní měsíc (§ 38h) v roce 2012

Záloha na daň se počítá z tzv. superhrubé mzdy - hrubá mzda plus částky sociálního a zdravotního pojištění, které za zaměstnance platí firma. To znamená hrubá mzda plus 34%.

Z tohoto základu se pak počítá sazbou 15 %.

3. Výpočet srážkové daně za kalendářní měsíc (§ 6 odst. 4) v roce 2012

Hranice pro výpočet srážkové daně 15% zůstává na 5 000,- Kč/měsíc.

Základem pro srážkovou daň je hrubá mzda plus případné pojistné zaplacené zaměstnavatelem.

Pokud hrubá mzda přesáhne 5 000,- Kč v měsíci, počítá se již jako 15% zálohová daň ze superhrubé mzdy. Srážková daň se po výpočtu zaokrouhlí na celé Kč dolů. (Pokyn MF D-346).

4. Výpočet daně z příjmu za rok 2011 i 2012 (§ 16)

Daň je 15% ze základu daně (superhrubé mzdy).

5. 1% z ceny auta (§ 6 odst. 6)

Minimálně je to 1000 Kč a to za každý i započatý měsíc (zůstává stejný).

Tato částka zvyšuje základ pro sociální a zdravotní pojištění.

B. Výpočet sociálního a zdravotního pojištění - 2012 - ZMĚNA !

Sociální pojištění:	firma: 25% (případně 26%) zaměstnanec: 6,5%
Zdravotní pojištění:	firma: 9% zaměstnanec: 4,5%

Neplatí se, pokud je sjednáno **zaměstnání malého rozsahu a příjem nedosáhne 2500,- v měsíci. Jednatelé, společníci, komandisté, členové družstva, členové statutárních orgánů, likvidátoři,... jsou nově nemocensky pojištěni. Pokud tedy např. jednatel pobírá odměnu za funkci jednatele i po 1.1.2012 je nutné jej přihlásit na OSSZ.**

Zaměstnavatelé s průměrným měsíčním počtem zaměstnanců nižším než 26 (tzv. malí zaměstnavatelé) si mohou **dobrovolně zvolit tzv. zvláštní režim** (písemně oznámit do 20. ledna OSSZ). Tito přihlášení zaměstnavatelé pak odvádějí 26% (místo 25%) na sociální pojištění a mohou si polovinu vyplacené náhrady odečíst i v roce 2012. Průměr počtu zaměstnanců účastných nemocenského pojištění se počítá jako aritmetický průměr počtů k 1.říjnu, 1.listopadu a k 1.prosinci 2011.

Při výpočtu tzv. superhrubé mzdy se i u zaměstnanců, jejichž zaměstnavatelé si zvolí dobrovolně pojistné ve výši 26%, počítá základní sazba 25% (dle informace z internetových stránek České daňové správy ze dne 21.1.2010)

Maximální vyměřovací základy jsou v roce 2012 různé pro SP a ZP:

Pro sociální pojištění:	1 206 576,- Kč (48 nás.prům.mzdy).
Pro zdravotní pojištění:	1 809 864,- Kč (72 nás.prům.mzdy).

C. Dohody o provedení práce (Zákon 365/2011 Sb.)

Na základě zákona 365/2011 Sb. se z dohody o provedení práce, pokud byl zúčtován příjem **vyšší než 10.000,- Kč měsíčně**, odvádí sociální a zdravotní pojištění.

Přitom se v případě více dohod o provedení práce v měsíci příjmy z těchto dohod sčítají - pro potřeby sociálního pojištění (pro potřeby zdravotního pojištění se tyto částky nesčítají).

Dohoda o provedení práce musí být sjednána písemně (364/2011 Sb.) a náleží zaměstnanci náhrada v případě pracovní neschopnosti (v případě, že příjem je větší než 10.000,- Kč).

Je proto vhodné stanovit pro tyto potřeby plán směn.

D. Výše minimální mzdy (Nařízení vlády 567/2006 Sb.)

Výše minimální mzdy zůstala beze změny na 8 000 Kč / měsíc (48,10 Kč / hod).

E. Výpočet náhrady mzdy při prac. neschopnosti (310/2011 Sb.) - ZMĚNA !

Vyplácejí všichni zaměstnavatelé za pracovní dny prvních **21 kalendářních dnů**.

První 3 pracovní dny se neplatí (max. 24 hodin), pak se platí 60% z redukovaného vyměřovacího základu. Redukční hranice jsou:

838,- (146,65 / hodinu)	90%	- ZMĚNA!
1257,- (219,98 / hodinu)	60%	
2514,- (439,95 / hodinu)	30% nad tuto hranici se nepřihlíží	

S výjimkou „malých zaměstnavatelů“, kteří se do 20.ledna 2012 přihlásí do tzv. zvláštního režimu se již neodečítá 1/2 vyplacených náhrad z odvodu pojistného. Nemoci, které začaly před 1.1.2012, je potřeba přepočítat z nových průměrů a podle nových redukčních hranic.

Náhrada náleží zaměstnanci i v případě dohody o provedené práce pokud zakládá účast na nemocenském pojištění.

F. Stravné a cestovní náhrady (Vyhláška č. 429/2011 Sb.) - ZMĚNA!

Stravné: 5 – 12 hodin	64,- Kč
déle než 12 hodin	96,- Kč
déle než 18 hodin	151,- Kč

Náhrada za použití osobního auta: **3,70 Kč / km**

(Výše zahraničního stravného od 1.1.2012 je stanovena vyhláškou 379/2011 Sb.)

G. Ceny pohonných hmot (Vyhláška č. 429/2011 Sb.) - ZMĚNA !

Průměrné ceny pohonných hmot:

Benzín 95 oktanů	34,90 Kč / l
Benzín 98 oktanů	36,80 Kč / l
Nafta	34,70 Kč / l

H. Nejvýznamnější úpravy v programu (mimo výše uvedených)

Jednodušší doplňování hodnot u pracovníka

Výpočet poměrné části dovolené a dovolené za odpracované dny - Na kartě pracovníka na záložce „Hlavní iniciály“ bylo přidáno tlačítko „přepočítat“ pro přepočet dovolené podle doby trvání pracovního poměru. Na kartě pracovníka na záložce „Daně, poj.“ jsou vedle kolonek pro doplnění slevy na dani zapsány částky těchto slev. Kliknutím na tato čísla se číslo automaticky zapíše do příslušné kolonky.

Automatické dopočítání dnů a hodin

Na kartě pracovníka lze na poslední záložce „Imp.doch, dopr.“ zadat základní mzdovou složku pracovníka (např. 100) a jeho hodinovou nebo měsíční mzdu. V okně zadání měsíčních dat pracovníka je pak nové tlačítko „doplnit“. Funkce tlačítka po kliknutí způsobí to, že se do takto zadané mzdové složky jedním kliknutím doplní zbývající počet dnů a hodin (po zadání dovolené, svátků,...) a vypočítá částku.

Pohyb po jednotlivých výplatách pracovníků

Na kartě měsíčních dat pracovníka jsou také dvě nová tlačítka „zpět“ a „další“, pomocí kterých se můžete pohybovat seznamem pracovníků bez toho, že byste měsíční data neustále zavírali a otvírali. Data není potřeba žádným speciálním způsobem ukládat.

Automatická kontrola nových verzí na internetu

Po spuštění programu se automaticky provede kontrola nové verze na internetu. Nová verze se nestahuje, pouze je oznámeno, zda je nová verze programu MZDY a čeho se případné úpravy týkají. Pokud budete stahovat a instalovat novou verzi, je vhodné zazálohovat data, a je potřeba program MZDY ukončit a pomocí programu AKTUALIZACE stáhnout novou verzi.

Četnost kontroly (denně / týdně / měsíčně / nikdy) se nastaví v nabídce SPRÁVA / Globální nastavení programu.

Vylepšené zálohování

Byl změněn způsob zálohování. Zálohování je rychlejší, snazší a spolehlivější. V nastavení informací o firmě na záložce „Cesty“ je možné nastavit cestu, kam obvykle zálohujete a můžete zvolit, že název každé zálohy bude doplněn datem a časem. Uživatelé multiverzí ocení, že si mohou zvolit pro každou firmu jiný název zálohy (např. IČO) a prakticky se zamezí tomu, aby si omylem obnovili data ze zálohy jiné firmy.

Výpočet daně z příjmů FO

Je rozdělen doplatek daňového bonusu (mzdová složka 897) a přeplatek na dani z příjmů (mzdová složka 899). Do potvrzení pro dávky sociální podpory pak nevstupuje do příjmu složka 897, ale jen 899.

U složky 897 si nastavte účtování – např. 34200 / 33100.

Upravené tiskopisy:

Přehled o výši pojistného (SP)
Potvrzení o zdanitelných příjmech – vzor č. 19
Výpočet daně a daňového zvýhodnění – vzor č. 16
Potvrzení pro úřad práce
Příloha k žádosti o nemocenskú

Upozornění uživatelům programu PartnerLink

Portál veřejné správy, přes který jste data odesílali do konce roku 2011, již není funkční. Pokud neměníte elektronický podpis, není potřeba kontaktovat OSSZ. Je však potřeba mít verzi programu PartnerLink 1.6.0 nebo vyšší. V současné době je k dispozici verze 1.6.2 ke stažení na adrese www.partnerlink.cz. Pro uživatele verzí 1.5.5 a vyšších je upgrade zdarma. Verzi si stáhněte a nainstalujte, program si zachová všechno nastavení. Při odesílání dat na ČSSZ je pak nutné vybrat možnost VREP-1 nebo VREP-2 v pravém dolním rohu:

PartnerLink - Podpis zprávy

Partner: Česká správa sociálního zabezpečení

Typ zprávy: PVPO111

Podrobnosti o zprávě

Přehled o výši pojistného 2011 - Řádný přehled

Evidenční štítek

Přehled o výši pojistného
12 / 2011
za období (kal. měsícůvek)

Kód OSSZ: _____ Místně příslušná OSSZ (ÚP PSSZ): _____

A. IDENTIFIKACE ZAMĚSTNAVATELE

Název: _____ IČ: _____ Variabilní symbol: _____
Ulice: _____ Číslo domu: _____
Obec: _____ PSČ: _____ Stát: _____
Zaměstnavatel se základní procentní sazbou pojistného uvede kód 1
Zaměstnavatel se zvýšenou procentní sazbou pojistného uvede kód 2
Kód sazby: _____

B. POJISTNÉ ODVÁDĚNÉ ZA ZAMĚSTNANCE A ZA ZAMĚSTNAVATELE

1. Pojistné na nemocenské a důchodové pojištění a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti
Úhrn vyměřovacích základů: _____ Kč Úhrn pojistného: _____ Kč

2. Pojistné pouze na důchodové pojištění
Úhrn vyměřovacích základů: 0 Kč Úhrn pojistného: 0 Kč

3. Pojistné celkem
Úhrn vyměřovacích základů: _____ Kč Úhrn pojistného: _____ Kč

C. ODEČTY OD POJISTNÉHO

4. Náhrady mzdy
Úhrn zúčtovaných náhrad mzdy: 0 Kč 1/2 náhrad mzdy: 0 Kč

D. POJISTNÉ K ÚHRADĚ

5. Rozdíl mezi pojistným celkem a 1/2 zúčtovaných náhrad mzdy (ř. 3 – ř. 4)
_____ Kč

Výběr certifikátu

Otisk: _____

Uložít i pro další zprávy tohoto partnera

Odeslat zprávu prostřednictvím VREP 1

Podpsat Storno

V případě zájmu o odesílání ELDP a ONZ elektronicky dodáváme program PARTNERLINK společnosti NZ servis s.r.o.:

Program PARTNERLINK pro odesílání ELDP a přihlášek 800,- Kč bez DPH
Upgrade ze starších verzí 600,- Kč bez DPH
Moduly ELDP, ONZ po 100,- Kč bez DPH

Je potřeba si vyřídit elektronický podpis např. na poště.

Ceny upgrade včetně předplatného aktualizace pro rok 2011:

Verze do 25 zaměstnanců, verze pro jednu firmu: 1650,- Kč bez DPH
Verze nad 25 zaměstnanců, multiverze: 1950,- Kč bez DPH

Vypracoval: Ing. Miroslav Čmok, programátor daňový poradce ev.č. 4498

M.C. software s.r.o., Humpolec, leden 2012