



Nastavení v programu MZDY pro rok 2013

Některé důležité změny v zákonech, které se dotýkají mzdové problematiky:

Zákon č. 426/2011 Sb. o důchodovém spoření (tzv. II. pilíř)

Zákon č. 427/2011 Sb. o doplňkovém penzijním spoření (tzv. III. pilíř - dříve penzijní připojištění)

Zákon č. 397/2012 Sb. o pojistném na důchodové spoření (spoření do II. pilíře)

Zákon č. 500/2012 Sb. O změně daňových, pojistných a dalších zákonů v souvislosti se snižováním schodků veřejných rozpočtů

A. Zákon o DP (586/1992 Sb.) - poslední novela 500/2012 Sb.

1. Slevy na dani a daňové zvýhodnění

- uplatňované měsíčně (§ 35ba)	2013	2013	- ZMĚNA !
Základní - na poplatníka	24 840,-	2 070,- / měs.	
Invalidní důchod – invalidita 1. a 2. st.	2 520,-	210,- / měs.	
Invalidní důchod – invalidita 3. st.	5 040,-	420,- / měs.	
Držitel průkazu ZTP/P	16 140,-	1 345,- / měs.	
Příprava na povolání	4 020,-	335,- / měs.	

Základní slevu na poplatníka si nově nemůže uplatnit osoba, pobírající k 1. lednu starobní důchod.

Měsíční slevu na poplatníka si nemůže uplatnit osoba, která pobírá k 1. lednu starobní důchod.

- daňové zvýhodnění na děti (§ 35c)

Rok 2013

13 404,- (1 117,-/ měs.)

(na dítě s průkazem ZTP/P dvojnásobek)

(s možností daňového bonusu do 5025,- / měsíc v případě základní mzdy převyšující 4000,- bez ohledu na odpracované hodiny a postižení)

- sleva na dani uplatňovaná v ročním zúčtování (§ 35ba)

Na manžela s příjmem do 68 000,-

24 840,-

(na manžela s průkazem ZTP/P dvojnásobek)

Úroky z hypotéky, částky na penzijní připojištění, částky darů, ... lze uplatnit až v ročním zúčtování.

Slevy na dani a výše daňového zvýhodnění se zadávají v údajích o pracovníkovi.

2. Výpočet zálohy na DP ze zdanitelné mzdy za kalendářní měsíc (§ 38h) v roce 2013

Záloha na daň se počítá z tzv. superhrubé mzdy - hrubá mzda plus částky sociálního a zdravotního pojištění, které za zaměstnance platí firma. To znamená hrubá mzda plus 34%.

Z tohoto základu se pak počítá sazbou 15 %.

Nově bylo zavedeno tzv. „Solidární zvýšení daně u zálohy“ podle § 38ha ve výši 7% z příjmů zahrnovaných do základu (ne tedy ze „superhrubé mzdy“) nad 4násobek průměrné mzdy stanovené podle zákona upravujícího SP (4x25.884=103.536,- Kč).

Měsíční slevu na poplatníka si nemůže uplatnit osoba, která pobírá k 1. lednu starobní důchod.

3. Výpočet srážkové daně za kalendářní měsíc (§ 6 odst. 4) v roce 2013

Hranice pro výpočet srážkové daně 15% zůstává na 5 000,- Kč/měsíc.

Základem pro srážkovou daň je hrubá mzda plus případné pojistné zaplacené zaměstnavatelem.

Pokud hrubá mzda přesáhne 5 000,- Kč v měsíci, počítá se již jako 15% zálohová daň ze

„superhrubé“ mzdy. Srážková daň se po výpočtu zaokrouhlí na celé Kč dolů. (Pokyn MF D-346).

4. Výpočet daně z příjmu za rok 2012 (§ 16)

Daň je 15% ze základu daně (superhrubé mzdy).

Od roku 2013 zde bude navíc „Solidární zvýšení daně“ podle §16a ve výši 7% z příjmů zahrnovaných do základu (ne tedy ze „superhrubé mzdy“) nad 48 násobek průměrné mzdy stanovené podle zákona upravujícího SP.

Pokud bude poplatníkovi v některém měsíci sraženo solidární zvýšení daně u zálohy, nebo svými příjmy překročí 48 násobek průměrné mzdy, musí si sám podat příznání k DP FO podle §38g odst. 4.

5. 1% z ceny auta (§ 6 odst. 6)

Minimálně je to 1000 Kč a to za každý i započatý měsíc (zůstává stejný).

Tato částka zvyšuje základ pro sociální a zdravotní pojištění.

B. Výpočet sociálního a zdravotního pojištění - 2013 - ZMĚNA !

Sociální pojištění:	firma: 25% (případně 26%) zaměstnanec: 6,5% (případně 3,5%)
Zdravotní pojištění:	firma: 9% zaměstnanec: 4,5%

3,5% sociálního pojištění se odvádí za pracovníky, kteří jsou účastni důchodového spoření.

Neplatí se, pokud je sjednáno **zaměstnání malého rozsahu a příjem nedosáhne 2500,- v měsíci.**

Jednatelé, společníci, komandisté, členové družstva, členové statutárních orgánů, likvidátoři,... jsou nemocensky pojištění.

Zaměstnavatelé s průměrným měsíčním počtem zaměstnanců nižším než 26 (tzv. malí zaměstnavatelé) si mohou dobrovolně zvolit tzv. zvláštní režim (písemně oznámit do 20. ledna OSSZ).

Tito přihlášení zaměstnavatelé pak odvádějí 26% (místo 25%) na sociální pojištění a mohou si polovinu vyplacené náhrady odečíst i v roce 2013. Průměr počtu zaměstnanců účastných nemocenského pojištění se počítá jako aritmetický průměr počtů pracovníků k 1.říjnu, 1.listopadu a k 1.prosinci 2012.

Při výpočtu tzv. superhrubé mzdy se i u zaměstnanců, jejichž zaměstnavatelé si zvolí dobrovolně pojistné ve výši 26%, počítá základní sazba 25%.

Všeobecný vyměřovací základ pro rok 2013 (Vyhláška č.324/2012Sb.):

25 884,- Kč (25 093 x 1,0315)

Maximální vyměřovací základy jsou i v roce 2013 různé pro SP a ZP:

Pro sociální pojištění:	1 242 432,- Kč (48 nás.všeob.vym.základu)
Pro zdravotní pojištění:	pro rok 2013 bez omezení

C. Pojistné na důchodové spoření (Zákon 397/2012 Sb.)

Od 1.1.2013 se mohou poplatníci dobrovolně přihlašovat do tzv. II. pilíře penzijní reformy a platit pojistné na důchodové spoření. Toto pojistné se počítá ve výši 5% z vyměřovacího základu pro důchodové pojištění.

I pro tento odvod platí stejný strop jako pro důchodové pojištění (48 násobek všeobecného vyměřovacího základu).

Za pracovníky, kteří jsou účastni důchodového spoření, se odvádí jen 3,5% sociálního pojištění místo 6,5%.

Pokud má zaměstnavatel (plátce pojistného) alespoň jednoho zaměstnance, který je účastníkem důchodového spoření, pak to pro něj znamená některé povinnosti navíc:

- vypočítat, srazit a odvést zálohu na důchodové spoření ve výši 5% ze základu pro SP
- elektronicky podat hlášení k záloze na pojistné na důchodové spoření
- na konci roku podat elektronicky vyúčtování pojistného na důchodové spoření
- pokud odejde poslední pojištěný poplatník, elektronicky podat oznámení o změně registračních údajů a zde tuto skutečnost uvést

Záloha na pojistné se odvádí na účet finančního úřadu (ne na ČSSZ!).

Stejně se podává hlášení a vyúčtování elektronicky na adresu finančního úřadu.

V programu je nutné na kartě pracovníka na záložce „Daně, poj.“ označit pracovníka, který je účasten důchodového spoření. Při výpočtu výplat, je pak nutné vytisknout a odeslat hlášení o zálohách na důchodové spoření.

D. Dohody o provedení práce (Zákon 365/2011 Sb.)

Na základě zákona 365/2011 Sb. se z dohody o provedení práce, pokud byl zúčtován příjem vyšší než 10.000,- Kč měsíčně, odvádí sociální a zdravotní pojištění.

Přitom se v případě více dohod o provedení práce v měsíci příjmy z těchto dohod sčítají - pro potřeby sociálního pojištění (pro potřeby zdravotního pojištění se tyto částky nesčítají).

Dohoda o provedení práce musí být sjednána písemně (364/2011 Sb.) a náleží zaměstnanci náhrada v případě pracovní neschopnosti (v případě, že příjem je větší než 10.000,- Kč).

Je proto vhodné stanovit pro tyto potřeby plán směn.

E. Výše minimální mzdy (Nařízení vlády 567/2006 Sb.)

Výše minimální mzdy zůstala beze změny na 8 000 Kč / měsíc (48,10 Kč / hod).

F. Výpočet náhrady mzdy při prac. neschopnosti (Sdělení MPSV 336/2012 Sb.)

Vyplácejí všichni zaměstnavatelé za pracovní dny prvních **21 kalendářních dnů**.

První 3 pracovní dny se neplatí (max. 24 hodin), pak se platí 60% z redukovaného vyměřovacího základu. Redukční hranice jsou:

863,- (151,025 / hodinu)	90%	- ZMĚNA!
1295,- (226,625 / hodinu)	60%	
2589,- (453,075 / hodinu)	30%	nad tuto hranici se nepřihlíží

S výjimkou „malých zaměstnavatelů“, kteří se do 20.ledna 2013 přihlásí do tzv. zvláštního režimu se již neodečítá ½ vyplacených náhrad z odvodu pojistného.

Nemoci, které začaly před 1.1.2013, je potřeba přepočítat z nových průměrů a podle nových redukčních hranic.

Náhrada náleží zaměstnanci i v případě dohody o provedení práce, pokud zakládá účast na nemocenském pojištění.

G. Stravné a cestovní náhrady (Vyhláška č. 472/2012 Sb.) (nejméně ve výši)

Stravné: 5 – 12 hodin	66,- Kč
déle než 12 hodin	100,- Kč
déle než 18 hodin	157,- Kč

Náhrada za použití osobního auta: 3,60 Kč / km

(Výše zahraničního stravného od 1.1.2013 je stanovena vyhláškou č. 392/2012 Sb.)

H. Ceny pohonných hmot (Vyhláška č. 472/2012 Sb.)**- ZMĚNA !**

Průměrné ceny pohonných hmot:

Benzín 95 oktanů	36,10 Kč / l
Benzín 98 oktanů	38,60 Kč / l
Nafta	36,50 Kč / l

I. Nezabavitelné částky pro exekuce Nařízení vlády**- ZMĚNA !**

Částka životního minima jednotlivce: 3 410,- Kč

Normativní náklady na bydlení: 5 687,- Kč (zatím ve sbírce nevyšlo)

J. Změny v organizační struktuře finančních úřadů

Zákon 456/2011 Sb. o Finanční správě České republiky přináší novou strukturu finančních úřadů. Je ustanoveno 14 krajských finančních úřadů a jeden specializovaný finanční úřad, který je postaven na stejnou úroveň jako krajské finanční úřady. To mimo jiné znamená **změny v číslech účtů pro placení jednotlivých daní**. Předčíslení jednotlivých účtů zůstává beze změny, ale kmenová část účtů se mění a každý krajský nebo specializovaný finanční úřad bude mít vlastní účet.

Např. pro FÚ Vysočina se sídlem v Jihlavě je číslo matriky 67626681/0710.

Např. zálohy na DP ZČ se pak platí na účet 713-67626681/0710.

Pokud zaplatíte na původní číslo účtu FÚ, mělo by být zajištěno přesměrování a nemělo by se tedy nic stát.

Přesměrování však má být pouze dočasné (neoficiálně se uvádí 1 rok).

Většina původních finančních úřadů se mění na „územní pracoviště“ (vyhláška 48/2012 Sb).

Již také neplatí původní datové schránky finančních úřadů!

Organizaci finanční správy po 1.1.2013 se věnují stránky ministerstva financí www.mfcr.cz a hlavně pokyny GFŘ D-12 a D-13.

K. Nejvýznamnější úpravy v programu (mimo výše uvedených)

Pokud jsou někteří ze zaměstnanců starobní důchodci, je nutné jim vymazat měsíční slevu na dani.

Zapojení pracovníka do II. pilíře důchodové reformy:

Na záložce „Daně, poj.“ je potřeba u účastníka důchodového spoření zatrhnout volbu „Důchodové spoření“, a vyplnit číslo smlouvy (obvykle rodné číslo bez lomítka).

Při výpočtu mezd je pak potřeba vytisknout hlášení na důchodové spoření a zejména vytvořit elektronické hlášení ve formě souboru XML a toto hlášení poslat na finanční úřad.

Sestava „Hlášení na důchodové spoření“ a příslušný export do XML neumožňuje v současné době odesílat následné hlášení a ani neumožňuje odesílat hlášení s opravami podle §28 – Přeplatky připadající na poplatníka.

Je potřeba tyto případy řešit přes elektronické daňové formuláře na stránkách MF ČR.

Výpočet daně z příjmů FO

Je rozdělen doplatek daňového bonusu (mzdová složka 897) a přeplatek na dani z příjmů (mzdová složka 899). Do potvrzení pro dávky sociální podpory pak nevstupuje do příjmu složka 897, ale jen 899.

U složky 897 si nastavte účtování – např. 34200 / 33100.

Nové mzdové složky:

- 493 – Základ pro 7% zvýšení
- 555 – Záloha na důchodové spoření
- 792 – Neodvedené důchodové spoření
- 892 – Přeplacené důchodové spoření

Upravené a nové tiskopisy:

- Přehled o výši pojistného (SP)
- Potvrzení o zdanitelných příjmech – vzor č. 20
- Výpočet daně a daňového zvýhodnění – vzor č. 17
- Hlášení k záloze na důchodové spoření – vzor č. 1
- Potvrzení o sražených zálohách na pojistné na důchodové spoření – vzor č. 1
- Vyúčtování pojistného na důchodové spoření – bude doplněno v dalších aktualizacích

V případě zájmu o odesílání ELDP a ONZ elektronicky dodáváme program PARTNERLINK

společnosti NZ servis s.r.o.:

Program PARTNERLINK pro odesílání ELDP a přihlášek	800,- Kč bez DPH
Upgrade ze starších verzí	600,- Kč bez DPH
Moduly ELDP, ONZ	po 100,- Kč bez DPH

Je potřeba si vyřídit elektronický podpis např. na poště.

Ceny upgrade včetně předplatného aktualizace pro rok 2013:

Verze do 25 zaměstnanců, verze pro jednu firmu:	1 650,- Kč bez DPH
Verze nad 25 zaměstnanců, multiverze:	2 150,- Kč bez DPH

Vypracoval: Ing. Miroslav Čmok, programátor daňový poradce ev.č. 4498

M.C. software s.r.o., Humpolec, leden 2013