

Nastavení v programu MZDY pro rok 2014

Některé důležité změny v zákonech, které se dotýkají mzdové problematiky:

Zákon č. 89/2012 Sb. občanský zákoník

Zákonné opatření Senátu ČR č. 342/2013 Sb. o pojistném na všeobecné zdravotní pojištění

Zákonné opatření Senátu ČR č. 344/2013 Sb. o změně daňových zákonů v souvislosti s rekonstrukcí ...

A. Zákon o DP (586/1992 Sb.) - poslední novela 342/2013 Sb.

1. Slevy na dani a daňové zvýhodnění

- uplatňované měsíčně (§ 35ba)

	2014	2014
Základní - na poplatníka	24 840,-	2 070,- / měs.
Invalidní důchod – invalidita 1. a 2. st.	2 520,-	210,- / měs.
Invalidní důchod – invalidita 3. st.	5 040,-	420,- / měs.
Držitel průkazu ZTP/P	16 140,-	1 345,- / měs.
Příprava na povolání	4 020,-	335,- / měs.

Základní slevu na poplatníka si nemůže uplatnit osoba, pobírající k 1. lednu starobní důchod.

- daňové zvýhodnění na děti (§ 35c)

Rok 2014

13 404,- (1 117,-/ měs.)

(na dítě s průkazem ZTP/P dvojnásobek)

(s možností měsíčního daňového bonusu do 5025,- Kč, pokud měsíční příjem poplatníka dosahuje alespoň **4 250,-** Kč - bez ohledu na odpracované hodiny a postižení)

- sleva na dani uplatňovaná v ročním zúčtování (§ 35ba)

Na manžela s příjmem do 68 000,- 24 840,-
(na manžela s průkazem ZTP/P dvojnásobek)

Úroky z hypotéky, částky na penzijní připojištění, částky darů, ... lze uplatnit až v ročním zúčtování.

Slevy na dani a výše daňového zvýhodnění se zadávají v údajích o pracovníkovi.

2. Výpočet zálohy na DP ze zdanitelné mzdy za kalendářní měsíc (§ 38h) v roce 2014

Záloha na daň se i nadále počítá z tzv. superhrubé mzdy - hrubá mzda plus částky sociálního a zdravotního pojištění, které za zaměstnance platí firma. To znamená hrubá mzda plus 34%.

Z tohoto základu se pak počítá sazbou 15 %.

V platnosti zůstává i nadále tzv. „Solidární zvýšení daně u zálohy“ podle §38ha ve výši 7% z příjmů zahrnovaných do základu (ne tedy ze „superhrubé mzdy“) nad 4násobek průměrné mzdy stanovené podle zákona upravujícího SP (4x25.942=103.768,- Kč).

Měsíční slevu na poplatníka si nemůže uplatnit osoba, která pobírá k 1. lednu starobní důchod.

3. Výpočet srážkové daně za kalendářní měsíc (§ 6 odst. 4) v roce 2014

Hranice pro výpočet srážkové daně 15% se zvýšila z 5.000 na 10.000 Kč/měsíc (včetně).

Od 1. ledna 2014 se počítá srážková daň z příjmu **pouze u dohody o provedení práce.**

Další významnou změnou je, že příjem zdaněný srážkovou daní a srážkovou daň si může poplatník podle svého uvážení uvést na svém přiznání k dani za rok stejně, jako by to byla záloha na daň.

4. Výpočet daně z příjmu za rok 2013 (§ 16 a § 16a)

Daň je 15% ze základu daně (superhrubé mzdy), plus solidární zvýšení daně při příjmu (ne superhrubá!) nad 48 násobek průměrné mzdy (§16a). Pro rok 2013 je to částka 25 884 x 48 = 1 242 432

Pokud bylo poplatníkovi v některém měsíci sraženo solidární zvýšení daně u zálohy, nebo svými příjmy překročí 48 násobek průměrné mzdy, **musí si sám podat přiznání k DP FO** podle §38g odst. 4.

5. 1% z ceny auta (§ 6 odst. 6)

Minimálně je to 1000 Kč a to za každý i započatý měsíc (zůstává stejné). Tato částka zvyšuje základ pro sociální a zdravotní pojištění.

B. Výpočet sociálního a zdravotního pojištění - 2014

Sociální pojištění:	firma: 25% (případně 26%)
	zaměstnanec: 6,5% (případně 3,5%)
Zdravotní pojištění:	firma: 9%
	zaměstnanec: 4,5%

3,5% sociálního pojištění se odvádí za pracovníky, kteří jsou účastni důchodového spoření. Neplatí se, pokud je sjednáno zaměstnání malého rozsahu a příjem nedosáhne 2500,- v měsíci. Jednatelé, společníci, komandisté, členové družstva, členové statutárních orgánů, likvidátoři,... jsou nemocensky pojištěni.

Zaměstnavatelé s průměrným měsíčním počtem zaměstnanců nižším než 26 (tzv. malí zaměstnavatelé) si mohou dobrovolně zvolit tzv. zvláštní režim (písemně oznámit do 20. ledna OSSZ). Tito přihlášení zaměstnavatelé pak odvádějí 26% (místo 25%) na sociální pojištění a mohou si polovinu vyplacené náhrady odečíst i v roce 2014. Průměr počtu zaměstnanců účastných nemocenského pojištění se počítá jako aritmetický průměr počtů pracovníků k 1.říjnu, 1.listopadu a k 1.prosinci 2013. Při výpočtu tzv. superhrubé mzdy se i u zaměstnanců, jejichž zaměstnavatelé si zvolí dobrovolně pojistné ve výši 26%, počítá základní sazba 25%.

Všeobecný vyměřovací základ pro rok 2014 (Vyhláška č.296/2013 Sb.):

25 942,- Kč (25 903 x 1,0015)

Maximální vyměřovací základy jsou i v roce 2014 různé pro SP a ZP:

Pro sociální pojištění:	1 245 216,- Kč (48 nás.všeob.vym.základu)
Pro zdravotní pojištění:	pro rok 2014 bez omezení

C. Pojistné na důchodové spoření (Zákon 397/2012 Sb.)

Od 1.1.2013 se mohou poplatníci dobrovolně přihlašovat do tzv. II. pilíře penzijní reformy a platit pojistné na důchodové spoření. Toto pojistné se počítá ve výši 5% z vyměřovacího základu pro důchodové pojištění.

I pro tento odvod platí stejný strop jako pro důchodové pojištění (48 násobek všeobecného vyměřovacího základu).

Za pracovníky, kteří jsou účastni důchodového spoření, se odvádí jen 3,5% sociálního pojištění místo 6,5%. Záloha na pojistné se odvádí na účet finančního úřadu (ne na ČSSZ!).

Stejně se podává hlášení a vyúčtování elektronicky na adresu finančního úřadu.

V roce 2014 bude do 1. dubna nutné podat elektronicky nový tiskopis - Vyúčtování pojistného na důchodové spoření. Pro tento účel je v programu nová volba – Vyúčtování pojistného na důchodové spoření v nabídce SESTAVY.

D. Dohody o provedení práce (Zákon 365/2011 Sb.)

Na základě zákona 365/2011 Sb. se z dohody o provedení práce, pokud byl zúčtován příjem **vyšší než 10.000,- Kč měsíčně**, odvádí sociální a zdravotní pojištění.

Přitom se v případě více dohod o provedení práce v měsíci příjmy z těchto dohod sčítají - pro potřeby sociálního pojištění (pro potřeby zdravotního pojištění se tyto částky nesčítají).

Dohoda o provedení práce musí být sjednána písemně (364/2011 Sb.) a náleží zaměstnanci náhrada v případě pracovní neschopnosti (v případě, že příjem je větší než 10.000,- Kč).

Jen v případě dohody o provedení práce se počítá do částky 10.000 Kč měsíčně srážková daň.

Nově si bude moci poplatník podat vlastní přiznání k dani z příjmů a zde si zúčtovat i srážkové daně z DPP.

E. Výše minimální mzdy (Nařízení vlády 210/2013 Sb.)**- ZMĚNA !**

Výše minimální mzdy byla s účinností od 1. srpna 2013 zvýšena na 8 500 Kč / měsíc (50,60 Kč / hod).

Tato částka se promítne v roce 2014 i do posuzování nároku na daňový bonus.

F. Výpočet náhrady mzdy při pracovní neschopnosti (Sdělení MPSV 331/2013 Sb.)

Vyplácí všichni zaměstnavatelé za pracovní dny prvních **14 kalendářních dnů**.

(U DPN nebo karantény, které vzniknou před 1.1.2014, ještě celých 21 dnů)

První 3 pracovní dny se neplatí (max. 24 hodin), pak se platí 60% z redukováného vyměřovacího základu. Redukční hranice jsou:

865,- (151,38 / hodinu)	90%	- ZMĚNA!
1298,- (227,15 / hodinu)	60%	
2595,- (454,13 / hodinu)	30%	nad tuto hranici se nepřihlíží

S výjimkou „malých zaměstnavatelů“, kteří se do 20.ledna 2014 přihlásí do tzv. zvláštního režimu, se neodečítá ½ vyplacených náhrad z odvodu pojistného.

Nemoci, které začaly před 1.1.2014, je potřeba přepočítat z nových průměrů a podle nových redukčních hranic. Náhrada náleží zaměstnanci i v případě dohody o provedení práce, pokud zakládá účast na nemocenském pojištění.

G. Stravné a cestovní náhrady (Vyhláška č. 435/2013 Sb.) (nejméně ve výši)

Stravné: 5 – 12 hodin	67,- Kč
déle než 12 hodin	102,- Kč
déle než 18 hodin	160,- Kč

Náhrada za použití osobního auta: 3,70 Kč / km

(Výše zahraničního stravného od 1.1.2014 je stanovena vyhláškou č. 354/2013 Sb.)

H. Ceny pohonných hmot (Vyhláška č. 435/2013 Sb.)**- ZMĚNA !**

Průměrné ceny pohonných hmot:

Benzín 95 oktanů	35,70 Kč / l
Benzín 98 oktanů	37,90 Kč / l
Nafta	36,00 Kč / l

I. Nezabavitelné částky pro exekuce Nařízení vlády č. 440/2013 Sb.**- ZMĚNA !**

Částka životního minima jednotlivce: 3 410,- Kč

Normativní náklady na bydlení: 5 873,- Kč

Srážky na základě dohody uzavřené dle §2045 zákona č. 89/2012 Sb. lze uzavřít nejvýše do poloviny mzdy.

Exekuční srážky se však budou nadále provádět podle zákona č. 99/1963 Sb. občanský soudní řád, ve znění pozdějších předpisů.

K. Nejvýznamnější úpravy v programu (mimo výše uvedených)

Pokud jsou někteří ze zaměstnanců starobní důchodci, je nutné jim vymazat měsíční slevu na dani.

Způsob výpočtu daní u jednotlivých pracovních poměrů (srážková daň jen u DPP)

Zapojení pracovníka do II. pilíře důchodové reformy:

Na záložce „Daně, poj.“ je potřeba u účastníka důchodového spoření zatrhnout volbu „Důchodové spoření“, a vyplnit číslo smlouvy (obvykle rodné číslo bez lomítka).

Při výpočtu mezd je pak potřeba vytisknout hlášení na důchodové spoření a zejména vytvořit elektronické hlášení ve formě souboru XML a toto hlášení poslat na finanční úřad.

Sestava „Hlášení na důchodové spoření“ a příslušný export do XML neumožňuje v současné době odesílat následné hlášení a ani neumožňuje odesílat hlášení s opravami podle §28 – Přeplatky připadající na poplatníka. Je potřeba tyto případy řešit přes elektronické daňové formuláře na stránkách MF ČR.

Výpočet daně z příjmů FO

Pokud bylo zaměstnanci v některém měsíci roku 2013 sraženo solidární zvýšení daně u zálohy, musí si sám podat přiznání k dani z příjmů fyzických osob.

Je potřeba pracovníkovi vystavit potvrzení o zdanitelných příjmech – vzor 21.

V nabídce SESTAVY je nová volba – Vyúčtování pojistného na důchodové spoření

Pokud jste v roce odváděli pojistné, je potřeba podat toto vyúčtování – elektronicky do 1. dubna.

Zde si vygenerujete soubor XML, který je potřeba načíst přes EPO a případně upravit – např. dodatečná hlášení.

Upravené a nové tiskopisy:

Potvrzení o zdanitelných příjmech – vzor č. 21

Výpočet daně a daňového zvýhodnění – vzor č. 18

Hlášení k záloze na důchodové spoření – vzor č. 2

V programu byla zpracována elektronická podání pro ČSSZ

Povinnost podávat hlášení elektronicky však byla odložena o rok.

Pokud máte zájem podávat hlášení elektronicky, zpracovali jsme k tomu speciální „kuchařku“, která je dostupná na našich webových stránkách v sekci SOFTWARE / Mzdy.

Možnost spustit program TeamViewer pro vzdálenou správu přímo z menu SPRÁVA

V menu SPRÁVA je nová volba: “Spustit program TeamViewer”.

Program ověří, zda je program již stažený do složky C:\mc_soft\team_viewer. Pokud ne, program z našich stránek nejprve stáhne a pak jej spustí.

Program PARTNERLINK

V případě zájmu o odesílání ELDP a ONZ elektronicky dodáváme program PARTNERLINK společnosti NZ servis s.r.o.:

Program PARTNERLINK pro odesílání ELDP a přihlášek	800,- Kč bez DPH
Upgrade ze starších verzí	600,- Kč bez DPH
Moduly ELDP, ONZ	po 100,- Kč bez DPH
Modul – přehled o vyměřovacích základech pro ČSSZ	300,- Kč bez DPH

Je potřeba si vyřídit elektronický podpis např. na poště.

Program Team Viewer pro dálkovou správu.

Pro pomoc našim uživatelům používáme program Team Viewer. Po spuštění programu se objeví okno, ze kterého nám nadiktujete Vaše ID a heslo. Pomocí tohoto programu se Vám připojíme přímo na Váš počítač a vyřešíme problém, který vyřešit potřebujete.

Připojení je bezpečné, na své obrazovce uvidíte vše, co na Vašem počítači provádíme.

Po dokončení práce program vypněte. Pak nehrozí, že by se kdokoli nepovolaný na Váš počítač připojil. Při každém spuštění programu se generuje nové, jedinečné a bezpečné heslo.

Výrazná úspora času a nákladů při řešení problémů přímo na Vašem počítači.

Program si nemusíte kupovat. Dle licenčních podmínek výrobce musí mít program zakoupený v případě komerčního použití alespoň jedna ze stran připojení. Společnost M.C. software s.r.o. má zakoupené licence k užití programu, připojení na Vaší straně je tedy zdarma v souladu s licenčními podmínkami.

Ceny upgrade včetně celoroční aktualizace pro rok 2014:

Verze do 25 zaměstnanců, verze pro jednu firmu:	1 650,- Kč bez DPH
Verze nad 25 zaměstnanců, multiverze:	2 150,- Kč bez DPH

Tato aktualizace dále zahrnuje předplatné na stahování aktualizací programu MC-MZDY 2014 z Internetu po celý rok 2014. V případě, že budete chtít být upozorňováni na nové verze programu, zašlete e-mail s tímto sdělením na adresu cmok@mcsoftware.cz.

AKCE 20 let (%)

V lednu 2014 oslaví společnost M.C. software s.r.o. již 20 let od svého založení. Jsme rádi, že jste našim klientem. U příležitosti tohoto výročí jsme připravili akci – poskytneme Vám slevu ve výši 20% z ceny nového programu od naší společnosti nebo z ceny rozšiřující licence. Akce se nevztahuje na ceny pravidelných aktualizací a programy jiných výrobců. Akce platí pro objednávky doručené do 31. ledna 2014.

Vypracoval: Ing. Miroslav Čmok, programátor a daňový poradce ev.č. 4498

M.C. software s.r.o., Humpolec, leden 2014