

Nastavení v programu MC-MZDY pro rok 2015

Některé důležité změny v zákonech, které se dotýkají mzdové problematiky:

Nález Ústavního soudu ze dne 10.7.2014 sp.zn. Pl. ÚS 31/13 (sleva důchodcům)

Nález Ústavního soudu ze dne 16.9.2014 sp.zn. I.ÚS 2340/13 (sleva důchodcům)

Zákon č. 267/2014 Sb. ze dne 23. října 2014

A. Zákon o DP (586/1992 Sb.) - poslední novela 267/2014 Sb.

1. Slevy na dani a daňové zvýhodnění

- slevy uplatňované měsíčně (§ 35ba)

	2014-15	2015
Základní - na poplatníka	24 840,-	2 070,- / měs.
Invalidní důchod – invalidita 1. a 2. st.	2 520,-	210,- / měs.
Invalidní důchod – invalidita 3. st.	5 040,-	420,- / měs.
Držitel průkazu ZTP/P	16 140,-	1 345,- / měs.
Příprava na povolání (na studenta)	4 020,-	335,- / měs.

Základní slevu na poplatníka si MŮŽE uplatnit i osoba, pobírající k 1. lednu starobní důchod.

- daňové zvýhodnění na děti (§ 35c)

	Rok 2015
první dítě	13 404,- (1 117,-/ měs.) – (i rok 2014)
druhé dítě	15 804,- (1 317,-/ měs.)
třetí a další dítě	17 004,- (1 417,-/ měs.)

(na dítě s průkazem ZTP/P dvojnásobek – je tedy výhodnější uplatnit takové dítě v případě vyššího počtu vyživovaných dětí jako druhé, případně třetí)

(s možností měsíčního daňového bonusu do 5 025,- Kč, pokud měsíční příjem poplatníka dosahuje alespoň **4 600,-** Kč - bez ohledu na odpracované hodiny a postižení)

Pokud bude poplatník uplatňovat daňové zvýhodnění na děti v roce 2015,

musí (nejlépe do konce ledna) podepsat nový tiskopis „Prohlášení poplatníka...“ – vzor 24.

- slevy na dani uplatňované jen v ročním zúčtování (§ 35ba)

Na manžela (manželku) s příjmem do 68 000,- 24 840,-
(na manžela s průkazem ZTP/P dvojnásobek)

Sleva za umístění dítěte v zařízení péče o děti – již za rok 2014 – do výše minimální mzdy

Úroky z hypotéky, částky na penzijní připojištění, částky darů, školkovné, ...

Slevy na dani a výše daňového zvýhodnění se zadávají v údajích o pracovníkovi.

2. Výpočet zálohy na DP ze zdanitelné mzdy za kalendářní měsíc (§ 38h) v roce 2015

Záloha na daň se i nadále počítá z tzv. superhrubé mzdy - hrubá mzda plus částky sociálního a zdravotního pojištění, které za zaměstnance platí firma. To znamená hrubá mzda plus 34%.

Z tohoto základu se pak počítá sazbou 15 %.

V platnosti zůstává i nadále tzv. „Solidární zvýšení daně u zálohy“ podle §38ha ve výši 7% z příjmů zahrnovaných do základu (ne tedy ze „superhrubé mzdy“) nad čtyřnásobek průměrné mzdy stanovené podle zákona upravujícího SP (4x26.611=106.444,- Kč).

3. Výpočet srážkové daně za kalendářní měsíc (§ 6 odst. 4) v roce 2015

Srážkovou daň ve výši 15% uplatní zaměstnavatel pouze u dohody o provedení práce, pokud zaměstnanec nepodepsal „prohlášení“ a příjem nepřesáhne částku 10.000 Kč za měsíc. Příjem zdaněný srážkovou daní a srážkovou daň si může poplatník podle svého uvážení uvést na svém příznání k dani za rok stejně, jako by to byla záloha na daň.

4. Výpočet daně z příjmů za rok 2014 (§ 16 a § 16a)

Daň je 15% ze základu daně (superhrubé mzdy), plus solidární zvýšení daně při příjmu (ne superhrubá!) nad 48 násobek průměrné mzdy (§16a). Pro rok 2014 je to částka $25\,942 \times 48 = 1\,245\,216$ Kč

Pokud bylo poplatníkovi v některém měsíci sraženo solidární zvýšení daně u zálohy, již nemusí podávat přiznání k DP FO,

pokud svými příjmy nepřekročí 48 násobek průměrné mzdy (podle §38g odst. 4).

Roční zúčtování musí být provedeno na základě žádosti poplatníka do 31. března 2015 a přeplatek na zálohách musí být vrácen nejpozději v dubnovém výplatním termínu.

5. 1% z ceny auta (§ 6 odst. 6)

Minimálně je to 1 000 Kč a to za každý i započatý měsíc (zůstává stejné).

Tato částka zvyšuje základ pro daň, sociální a zdravotní pojištění.

B. Výpočet sociálního a zdravotního pojištění - 2015

Sociální pojištění:	firma: 25%
	zaměstnanec: 6,5%
Zdravotní pojištění:	firma: 9%
	zaměstnanec: 4,5%

V roce 2015 si již „malí“ zaměstnavatelé nemohou zvolit zvláštní režim a tím platit vyšší pojistné na SP a nechat si proplácet 50% náhrad za DPN.

Maximální vyměřovací základ v roce 2015 zůstává jen pro SP:

Pro sociální pojištění:	1 277 328,- Kč (48 nás.všeob.vym.základu)
Pro zdravotní pojištění:	pro rok 2015 a dále bez limitu

3,5% sociálního pojištění se odvádí za pracovníky, kteří jsou účastni důchodového spoření.

SP a ZP se neplatí, pokud je sjednáno zaměstnání malého rozsahu a příjem nedosáhne 2 500,- v měsíci.

Jednatelé, společníci, komandisté, členové družstva, členové statutárních orgánů, likvidátoři,...

jsou nemocensky pojištěni.

Změny v sociálním pojištění pro rok 2015:

- **všeobecný vyměřovací základ pro rok 2015 (Vyhláška č.208/2014 Sb.):** 26 611,- Kč (25 903 x 1,0273)

- v zákoně byla zrušena povinnost zasílat podání na ČSSZ elektronicky – i nadále lze podávat na papíru a dobrovolně i elektronicky

Změny ve zdravotním pojištění pro rok 2015:

- **minimální mzda ve výši 9 200 Kč** (minimální odvod pojistného 1 242 Kč)

- neodvádí se za dny neplaceného volna a neomluvené absence

- zaměstnavatel musí zohlednit pouze celkovou částku minimální mzdy za měsíc

- zůstává v platnosti odvod ZP za kalendářní dny bez vyloučených dob (např.

pracovník je celý měsíc na DPN s výjimkou soboty a neděle – pak platí ZP za tyto dva dny)

- vyplacené částky pro DPP se u jednoho zaměstnavatele sčítají pro posouzení překročení 10 000,-Kč (podobně jako tomu bylo již dříve u SP)

C. Pojistné na důchodové spoření (Zákon 397/2012 Sb.)

Zatím dále běží dobrovolný tzv. II. pilíř penzijní reformy. Pojistné na důchodové spoření se počítá ve výši 5% z vyměřovacího základu pro důchodové pojištění. I pro tento odvod platí stejný strop jako pro důchodové pojištění (48 násobek všeobecného vyměřovacího základu).

Za pracovníky, kteří jsou účastni důchodového spoření, se odvádí jen 3,5% sociálního pojištění místo 6,5%.

Do 1. dubna je nutné podat elektronicky tiskopis - Vyúčtování pojistného na důchodové spoření. Pro tento účel je v programu volba – Vyúčtování pojistného na důchodové spoření v nabídce SESTAVY.

D. Dohody o provedení práce (Zákon 365/2011 Sb.)

Na základě zákona 365/2011 Sb. se z dohody o provedení práce, pokud byl zúčtován příjem vyšší než 10.000,- Kč měsíčně, odvádí sociální a zdravotní pojištění.

V případě více dohod o provedení práce u jednoho zaměstnavatele v měsíci se příjmy z těchto dohod sčítají – v roce 2015 pro potřeby sociálního i zdravotního pojištění.

Dohoda o provedení práce musí být sjednána písemně (364/2011 Sb.) a náleží zaměstnanci náhrada v případě pracovní neschopnosti (v případě, že příjem je větší než 10.000,- Kč).

Jen v případě dohody o provedení práce se počítá do částky 10.000 Kč měsíčně srážková daň.

Poplatník si může již za rok 2014 požádat o vydání potvrzení o příjmech a podat si vlastní přiznání k dani z příjmů a sraženou daň si zúčtovat stejně jako zálohy na daň.

E. Výše minimální mzdy (Nařízení vlády 204/2014 Sb.)**- ZMĚNA !**

Minimální mzda byla s účinností od 1. ledna 2015 zvýšena na **9 200 Kč / měsíc** (55,- Kč / hod.).

Tato částka se promítne v roce 2015 i do posuzování nároku na daňový bonus.

Mění se i nejnižší úrovně zaručené mzdy pro jednotlivé skupiny prací.

Pro poživitele invalidního důchodu zůstává v platnosti i nadále minimální mzda 8 000 Kč (48,- Kč/hod).

(Pro posouzení nároku na daňový bonus pro rok 2014 platí původní částka minimální mzdy 8 500,- Kč)

F. Výpočet náhrady mzdy při pracovní neschopnosti (Sdělení MPSV 214/2014 Sb.)

Vyplácejí všichni zaměstnavatelé za pracovní dny prvních **14 kalendářních dnů**.

První 3 pracovní dny se neplatí (max. 24 hodin), pak se platí 60% z redukováného vyměřovacího základu. Karanténa se platí od 1. dne.

Nové redukční hranice jsou:

- ZMĚNA!

888,- (155,40 / hodinu)	90%
1 331,- (232,93 / hodinu)	60%
2 662,- (465,85 / hodinu)	30% nad tuto hranici se nepřihlíží

Nemoci, které začaly před 1.1.2015, je potřeba přepočítat z nových průměrů a podle nových redukčních hranic. Náhrada náleží zaměstnanci i v případě dohody o provedení práce, pokud zakládá účast na nemocenském pojištění (příjem vyšší než 10 000 Kč za měsíc).

„Malí“ zaměstnavatelé si již nemohou nechat proplácet ½ náhrady a platit vyšší SP.

G. Stravné a cestovní náhrady (Vyhláška č. 328/2014 Sb.)**- ZMĚNA !**

Stravné (nejméně ve výši):

5 – 12 hodin	69,- Kč
déle než 12 hodin	104,- Kč
déle než 18 hodin	163,- Kč

Náhrada za použití osobního auta: 3,70 Kč / km

(Výše zahraničního stravného od 1.1.2015 je stanovena vyhláškou č. 242/2014 Sb.)

H. Ceny pohonných hmot (Vyhláška č. 328/2014 Sb.)**- ZMĚNA !**

Průměrné ceny pohonných hmot:

Benzín 95 oktanů	35,90 Kč / l
Benzín 98 oktanů	38,30 Kč / l
Nafta	36,10 Kč / l

I. Nezabavitelné částky pro exekuce (Nařízení vlády č. 327/2014 Sb.)**- ZMĚNA !**

Částka životního minima jednotlivce: 3 410,- Kč

Normativní náklady na bydlení: 5 767,- Kč (snížení)

K. Další změny v Zákoně o daních z příjmů

§6 odst. 9., písm. p) – Byly zpřísněny podmínky pro osvobození platby na soukromé životní pojištění zaměstnance. Aby bylo možné uplatnit osvobození, nesmí smlouva umožňovat výplatu jiného příjmu, který není pojistným plněním.

Pokud smlouva ve svých podmínkách výplatu jiného příjmu umožňuje, je potřeba takový příjem zdanit a odvést SP a ZP.

Pozdější porušení této podmínky znamená pro zaměstnance podání přiznání k DP a odvod ZP a SP.

§35bb – Již za rok 2014 je možné uplatnit slevu ve výši nákladů vynaložených na umístění dítěte do předškolního zařízení. Sleva se uplatňuje na základě potvrzení, lze uplatnit pouze u jednoho rodiče do výše minimální mzdy (rok 2014 nejvýše 8 500 Kč, pro rok 2015 pak 9 200 Kč). K tomuto je k dispozici tiskopis „Příloha k Prohlášení poplatníka ... za zdaňovací období 2014“ na stránkách finanční správy.

§38l odst. 3. písm. c) – Zaměstnanci prokazují nárok na daňové zvýhodnění a výši částky zvýhodnění potvrzením zaměstnavatele druhého z nich, na které děti si uplatňuje daňové zvýhodnění druhý z manželů a v jaké výši.

ELEKTRONICKÁ PODÁNÍ!

Novelou daňového řádu bylo stanoveno, že všichni, kdo mají zřízení datovou schránku nebo podléhají povinně auditu, musí od 1.1.2015 povinně podávat všechna přiznání a podání pouze elektronicky datovou schránkou a přílohou musí být dokument ve stanovené formě (většinou ve tvaru XML a ne tedy v PDF). Pokud nebude dodržena tato forma a jinak bude podání v pořádku, uloží správce daně pokutu ve výši 2.000 Kč a podání bude platné.

I. Nejvýznamnější úpravy v programu (mimo výše uvedených)

Daňové zvýhodnění na vyživované děti

Program reaguje na poměrně komplikované ustanovení o daňovém zvýhodnění na vyživované děti (§35c Zákona o daních z příjmů). Daňové zvýhodnění na jedno dítě zůstává ve výši 1 117 Kč na měsíc. Na druhé vyživované dítě se zvyšuje o 200 Kč – na 1 317 Kč měsíčně a na třetí a další dítě o další stokrát na 1 417 Kč měsíčně. Navíc je potřeba zohlednit, zda daňové zvýhodnění uplatňuje druhý z rodičů a na které dítě druhý z rodičů daňové zvýhodnění uplatňuje.

Např.: otec uplatňuje slevu na jedno dítě ve výši 1 117 Kč měsíčně
matka uplatňuje slevu na druhé dítě ve výši 1 317 Kč měsíčně (nebo obráceně)

Přitom se vždy posuzuje aktuálně počet vyživovaných dětí v domácnosti:

Např.: rodiče vyživují dvě děti – staršího Jeníčka a mladší Mařenku - uplatňují 1 117 + 1 317 Kč
Pokud starší Jeníček ukončí školu a přestane být vyživovaným dítětem,
pak si na mladší Mařenku uplatní slevu jen ve výši 1 117 Kč – na jedno vyživované dítě).

Na kartě pracovníka – na záložce „Děti“ se vyplňují údaje o vyživovaných dětech:

Hlavní iniciály	Daně, poj.	Děti, ...	Mzda, doprava	Ost. údaje (ONZ)		
Počet dětí:	2					
Jméno dítěte	Dat.narození	Rodné číslo	Od	Do	Poř.	ZTP/P
Jeníček	15.01.2000	000115/1234	2015/01	2015/12	1	<input type="checkbox"/>
Mařenka	01.04.2001	006401/1234	2015/01	2015/12	0	<input type="checkbox"/>
Vypočítané daňové zvýhodnění pro období 2015/01:						1117

Pokud bude Jeníček v tabulce označen jako 2. dítě (sloupec „Poř.“), automaticky se přepočítá částka daňového zvýhodnění na 1317 Kč. Na Mařenku tento poplatník daňové zvýhodnění neuplatňuje, je tedy uvedeno Poř.=0.

Tlačítkem se přidá další dítě do seznamu.

Tlačítkem se dítě ze seznamu vymaže. Nelze vymazat dítě, na které bylo v daném roce již uplatněno daňové zvýhodnění. Je potřeba provést změnu opravou údaje „Do“ a Poř. – pořadí dítěte na 0.

Tlačítkem se vytiskne potvrzení pro druhého z rodičů – na které děti a v jaké výši je uplatňováno daňové zvýhodnění, nebo o tom, že poplatník neuplatňuje daňové zvýhodnění na žádné dítě (např. z důvodu, že nepodepsal prohlášení).

Tlačítkem se vytiskne přehled uplatněných daňových zvýhodnění na děti v roce.

Přehled všech uplatňovaných dětí včetně historie v daném roce

se vytiskne ze seznamu pracovníků – zde je nová sestava „Přehled uplatněných daňových zvýhodnění v roce“.

Zadání životního pojištění a penzijního připojištění zaměstnanců

Zákon o daních z příjmů připouští dvě možnosti, jak zaměstnancům poskytnout požitky formou pojištění, aby byly u zaměstnance osvobozeny od DP, SP, ZP a u zaměstnavatele bylo daňovým nákladem.

Jedná se o penzijní připojištění a životní pojištění. V zákoně o daních z příjmů jsou podmínky specifikovány v §6 odst. 9 písmeno p). Stručně se základní podmínky dají shrnout takto:

- Celková částka jednoho zaměstnavatele pro jednoho zaměstnance nesmí překročit v součtu pro oba typy pojištění 30 000 Kč za rok.
 - Životní připojištění nesmí umožňovat předčasný výběr.
 - Penzijní připojištění musí být uzavřeno nejméně na 60 měsíců a nejméně do věku 60 let.
- Nejsou to jediné podmínky, ale tyto uvedené jsou klíčové.

Penzijní připojištění:

Penzijní připojištění se zadává na kartě pracovníka – na záložce „Daně, poj.“:

<input checked="" type="checkbox"/>	Příplatek na penzijní připojištění (mzdová složka 460)
Příspěvek ve výši:	<input type="text"/> % měs. základu sociálního pojištění
Minimální částka:	<input type="text"/> 1000 (Pokud je zadáno 0%, zadejte dohodnutou částku)
Maximální částka:	<input type="text"/> 0 (0 = bez omezení částky)
Pojišťovna:	<input type="text"/> 10 Kooperativa
Specifický s.:	<input type="text"/> 5656
Variabilní s.:	<input type="text"/> 12345

Pojišťovna musí být uvedena v seznamu pojišťoven a musí mít zde zadaný bankovní účet. Pojištění se automaticky objeví v pásce a v rekapitulaci jako mzdová složka 460. V nastavení mzdových složek si můžete zadat i její zaúčtování – např. 527 / 379.

Životní pojištění

Životní pojištění se zadává do trvalých srážek jako složky:

470 – životní pojištění osvobozené (splňující podmínky)

471 – životní pojištění daněné

Zadání do číselníku složek mezd:

Pak toto pojištění zadejte do trvalých srážek:

Podobně zadejte i složku 471.

Takto zadané pojištění se dostane do pásky, zvýší se základy pro odvody a objeví se i v příkazu k úhradě. Mzdové složky 460 a 470 se v roce načítají a v okamžiku, kdy přesáhnou částku 30 000 Kč, se začnou „dodaňovat“. Na pásce se objeví mzdová složka č. 465, o kterou se zvýší základ pro SP, ZP a daň z příjmů.

Srážky z mezd – výživné, exekuce a insolvence

Program již delší dobu umožňuje výpočty částek postižených exekucí a insolvenčí. Vzhledem k tomu, že se počet těchto srážek v poslední době zvětšuje, setkává se s nimi téměř každá mzdová účetní. Aby program počítal a strhával exekuce a insolvence správně, je potřeba údaje v programu a u jednotlivých pracovníků správně nastavit:

Nastavení částek životního minima a normativních nákladů na bydlení – NASTAVENÍ / Informace o firmě – záložka „Hodnoty“ – pro rok 2015 má být nastaveno 3 410 a 5 767 Kč.

Nastavení počtu vyživovaných osob u pracovníka – Pracovníci – karta pracovníka – záložka „Děti“ – zde nastavte počet vyživovaných osob včetně manželky. Pokud má pracovník příjem od více plátců, může si základní nezabavitelnou částku uplatnit jen u jednoho z nich. Pokud je to váš případ a částku si nemůže uplatnit u vás, pak zde zatrhněte příslušné políčko.

Údaje pro jednotlivé srážky se pak zadávají do trvalých složek mezd:

The screenshot shows the 'Trvalé srážky - složka mzdy' window for employee 'Novák Jan'. The 'Základní informace' tab is active. Fields include: Popis srážky: Exekuce; Číslo mzdové složky: 710; Srážka ze mzdy: S; Bankovní účet / kód: 121245/0100; Variabilní symbol: 1212; Konstantní symbol: 138; Specifický symbol: 0; Procenta: 0,00; Částka: 0,00. There are checkboxes for 'Vypočítat z čisté mzdy a nezabavitelných částek' and 'Srážka ze mzdy jako výkon rozhodnutí'.

Zde je potřeba zatrhnout „Vypočítat z čisté mzdy...“ a vyplnit údaje na další záložce – např.:

The screenshot shows the same window with the 'Výživné, exekuce...' tab active. It displays details for a wage deduction: Typ srážky: Výživné - běžné; Datum doručení: 18.01.2015; Titul, popis: Exekuce; Vydal: Exekutorský úřad; Věřitel: HomeCredit; Vyživovos: 2; Nezabav. částka: 9 177,00 Kč. A table shows 'Z pohledávky zbývá' and 'Letos sraženo' values.

Původní částka pohledávky:	65 000,00 Kč
Částka pohledávky na začátku roku:	35 000,00 Kč
Z pohledávky zbývá (za uzavřené měsíce):	18 200,00 Kč
Letos sraženo (za uzavřené měsíce):	16 800,00 Kč

Při výpočtu výplat se částka, která má být stržena, automaticky počítá. Při uzavření měsíce se automaticky snižuje částka „Z pohledávky zbývá“ a zvyšuje se „Letos sraženo“.

Pokud se stane, že např. z důvodu nemocenské má pracovník v měsíci jiný příjem než ten, co je uveden na výplatní pásce a v tomto daném měsíci se má strhnout jiná částka, než je programem vypočítána, vyplňte na první záložce správný údaj do políčka „Částka“ a zatrhněte „V tomto měsíci strhnout zadanou částku“.

Správnou částku si můžete vypočítat např. na kalkulačce na stránkách Exekutorské komory – odkaz je na hlavním okně programu MC-MZDY.

Při závěrce měsíce je z pohledávky odečtena zadaná částka a údaj „V tomto měsíci strhnout zadanou částku“ se automaticky zruší.

Tlačítko „Opis“ umožňuje vypsát údaje o srážce a přehled sražených částek za jednotlivé měsíce. Stržené částky se budou objevovat na sestavě až od roku 2015.

Náležitosti mzdového listu

Podle nového ustanovení §38j odst. 2, písmeno h) musí mzdový list obsahovat „údaje o výpočtu daně a provedeném ročním zúčtování záloh a daňového zvýhodnění“. Ustanovení je podle mého názoru velmi obecné a jeho cílem bylo tyto údaje uchovat déle než je 10 let – to je skartační lhůta pro doklady týkající se výpočtu daně. V této chvíli jsme toto vyřešili tak, že na mzdovém listu je uvedena nová věta „Přílohou mzdového listu je tiskopis Výpočet daně a daňového zvýhodnění za rok XXXX“. Tyto tiskopisy tedy založte spolu se mzdovými listy a uchovejte je 30 let.

Elektronické příkazy pro další banky

Byla rozšířena možnost generování elektronických příkazů k úhradě. V této chvíli jsou možné tyto formáty:

- Komerční banka – formáty ABO (kompatibilní média) i Best KB
- ČSOB – formáty ABO i CFD pro MultiCash
- Citibank
- Rozšířený ABO formát s AV polem

ABO formát je použitelný i pro jiné banky, než které jsou zde uvedené, např. pro GE, Českou spořitelnu atd.

Načítání počtu hodin DPP

Je doplněno načítání počtu odpracovaných hodin dohody o provedení práce za rok a zobrazování dosaženého počtu včetně zadaného měsíce v tabulce pro zadání výplat.

Pokud je překročeno 300 hodin v roce, text se zobrazí červeně.

Upravené a nové tiskopisy:

- Potvrzení o zdanitelných příjmech - vzor č. 23 pro rok 2015
- Potvrzení o zdanitelných příjmech - DPP - vzor č. 2 pro rok 2015
- Výpočet daně a daňového zvýhodnění – vzor č. 19
- Hlášení k záloze na důchodové spoření – vzor č. 2
- Nový Přehled o výši pojistného pro ČSSZ zatím není k dispozici
(bude do programu zapracován po jeho zveřejnění a nová verze bude ke stažení).

V programu byla zpracována elektronická podání pro ČSSZ

Elektronická podání na ČSSZ nejsou povinná, ale dobrovolná. Na druhou stranu je elektronické podání ve většině případů pohodlnější. Pokud máte zájem podávat hlášení elektronicky, zpracovali jsme k tomu speciální „kuchařku“, která je dostupná na našich webových stránkách v sekci SOFTWARE / Mzdy.

Program PARTNERLINK

V případě zájmu o odesílání ELDP a ONZ elektronicky dodáváme program PARTNERLINK společnosti NZ servis s.r.o. (v současné době je dostupná verze 1.9.x):

- Program PARTNERLINK pro odesílání ELDP a přihlášek 800,- Kč bez DPH
- Upgrade ze starších verzí 600,- Kč bez DPH

ČSSZ - Moduly ELDP, ONZ	po 100,- Kč bez DPH
ČSSZ - Modul – přehled o vyměřovacích základech	300,- Kč bez DPH
Portál ZP – hromadné oznámení zaměstnavatele	300,- Kč bez DPH
Portál ZP – přehled o platbě pojistného	300,- Kč bez DPH
Portál VZP - hromadné oznámení zaměstnavatele	300,- Kč bez DPH
Portál VZP – přehled o platbě pojistného	300,- Kč bez DPH

Je potřeba si vyřídit elektronický podpis např. na poště.

Cenová politika společnosti NZ servis s.r.o. je taková, že zakoupené moduly se nemusí při zakoupení upgrade kupovat znovu, pokud nedošlo k jejich změnám. Pak stačí zakoupit jen upgrade programu za 600,- Kč.

Možnost spustit program TeamViewer pro vzdálenou správu přímo z menu SPRÁVA

V menu SPRÁVA je volba: "Spustit program TeamViewer".

Program ověří, zda je program již stažený do složky C:\mc_soft\team_viewer. Pokud ne, program z našich stránek nejprve stáhne a pak jej spustí.

Ceny upgrade včetně celoroční aktualizace pro rok 2015:

Verze do 25 zaměstnanců, verze pro jednu firmu:	1 650,- Kč bez DPH
Verze nad 25 zaměstnanců, multiverze:	2 150,- Kč bez DPH

Tato aktualizace dále zahrnuje předplatné na stahování aktualizací programu MC-MZDY 2015 z Internetu po celý rok 2015. V případě, že budete chtít být upozorňováni na nové verze programu, zašlete e-mail s tímto sdělením na adresu cmok@mcsoftware.cz.

Vypracoval: Ing. Miroslav Čmok, programátor a daňový poradce ev.č. 4498

M.C. software s.r.o., Humpolec, leden 2015