

## Nastavení v programu MC-MZDY pro rok 2018

### A. Zákon o DP (586/1992 Sb.).

#### 1. Slevy na dani a daňové zvýhodnění

- slevy uplatňované měsíčně (§ 35ba)	2018	2018
Základní - na poplatníka	24 840,-	2 070,- / měs.
Invalidní důchod – invalidita 1. a 2. st.	2 520,-	210,- /měs.
Invalidní důchod – invalidita 3. st.	5 040,-	420,- /měs.
Držitel průkazu ZTP/P	16 140,-	1 345,- / měs.
Příprava na povolání (na studenta)	4 020,-	335,- /měs.

Základní slevu na poplatníka si MŮŽE uplatnit i osoba, pobírající k 1. lednu starobní důchod.

#### - daňové zvýhodnění na děti (§ 35c) Rok 2018

první dítě	15 204,- (1 267,-/ měs.)	druhé dítě	19 404,- (1 617,-/ měs.)	třetí a další dítě	24 204,- (2 017,-/ měs.)
------------	--------------------------	------------	--------------------------	--------------------	--------------------------

(na dítě s průkazem ZTP/P dvojnásobek – je tedy výhodnější uplatnit takové dítě v případě vyššího počtu vyživovaných dětí jako druhé, případně třetí)

(s možností měsíčního daňového bonusu do 5 025,- Kč, pokud měsíční příjem poplatníka dosahuje alespoň **6 100,-** Kč - bez ohledu na odpracované hodiny a postižení)

#### - slevy na dani uplatňované jen v ročním zúčtování (§ 35ba)

Na manžela (manželku) s příjmem do 68 000,- 24 840,- (na manžela s průkazem ZTP/P dvojnásobek)

**Sleva za umístění dítěte** v zařízení péče o děti - do výše minimální mzdy.

Úroky z hypotéky, částky na penzijní připojištění, částky darů, ...

**Slevy na dani a výše daňového zvýhodnění se zadávají v údajích o pracovníkovi.**

#### 2. Výpočet zálohy na DP ze zdanitelné mzdy za kalendářní měsíc (§ 38h) v roce 2018

Záloha na daň se i nadále počítá z tzv. superhrubé mzdy - hrubá mzda plus částky sociálního a zdravotního pojištění, které za zaměstnance platí firma. To znamená hrubá mzda plus 34%.

Z tohoto základu se pak počítá sazbou 15 %.

V platnosti zůstává i nadále tzv. „Solidární zvýšení daně u zálohy“ podle §38ha a ve výši 7% z příjmů zahrnovaných do základu (ne tedy ze „superhrubé mzdy“) nad čtyřnásobek průměrné mzdy stanovené podle zákona upravujícího SP (4x29 979=119 916,- Kč).

#### 3. Výpočet srážkové daně za kalendářní měsíc (§ 6 odst. 4) v roce 2018 - ZMĚNA

Zásadní novinkou, která se uplatní poprvé u zúčtování mezd za leden 2018 jsou **nová pravidla pro uplatnění srážkové daně**. Při zúčtování mezd za prosinec 2017 se uplatňuje srážková daň pouze u příjmů z dohod o provedení práce nepřesahujících 10 tis. Kč měsíčně, pokud nemá zaměstnanec podepsáno prohlášení k dani. Při zúčtování mezd za leden 2018 se srážková daň nově uplatní (není-li podepsáno prohlášení k dani) také u dalších příjmů ze závislé činnosti (např.

pracovního poměru, u dohody o provedení práce, u odměny jednatele atd.), **pokud jejich úhrn měsíčně nepřesáhne 2.500 Kč.**

#### 4. Výpočet daně z příjmů za rok 2018 (§ 16 a § 16a)

Daň je 15% ze základu daně (superhrubé mzdy), plus solidární zvýšení daně při příjmu (ne superhrubá!) nad 48 násobek průměrné mzdy (§16a). Pro rok **2018** je to částka  $29\,979 \times 48 = 1\,438\,992$  Kč

**Pokud bylo poplatníkovi v některém měsíci sraženo solidární zvýšení daně u zálohy, nemusí podávat přiznání k DP FO.**

pokud svými příjmy nepřekročí 48 násobek průměrné mzdy (podle §38g odst. 4). Roční zúčtování musí být provedeno na základě žádosti poplatníka do 31. března 2018 a přeplatek na zálohách musí být vrácen nejpozději v dubnovém výplatním termínu.

#### 5.1% z ceny auta (§ 6 odst. 6)

Minimálně je to 1 000 Kč a to za každý i započatý měsíc (zůstává stejné).

Tato částka zvyšuje základ pro daň, sociální a zdravotní pojištění.

## B. Výpočet sociálního a zdravotního pojištění - 2018

Sociální pojištění:	firma: 25%
	zaměstnanec: 6,5%
Zdravotní pojištění:	firma: 9%
	zaměstnanec: 4,5%

**Maximální vyměřovací základ v roce 2018 zůstává jen pro SP:**

**Pro sociální pojištění: 1 438 992,- Kč (48 nás. všeob. vym. základu)**

**Pro zdravotní pojištění: pro rok 2018 a dále bez limitu**

SP a ZP se neplatí, pokud je sjednáno zaměstnání malého rozsahu a příjem nedosáhne 2 500,- v měsíci. Jednatelé, společníci, komandisté, členové družstva, členové statutárních orgánů, likvidátoři,... jsou nemocensky pojištěni.

#### Změny v sociálním pojištění pro rok 2018:

- **všeobecný vyměřovací základ pro rok 2018:** 28250,- Kč ( $28\,250 \times 1,0612$ ) **průměrná mzda: 29 979,-**

#### Změny ve zdravotním pojištění pro rok 2018:

- **minimální mzda ve výši 12 200 Kč** (minimální odvod poj. osobám bez zdanitelných příjmů 1 647 Kč)

- neodvádí se za dny neplaceného volna a neomluvené absence

- zaměstnavatel musí zohlednit pouze celkovou částku minimální mzdy za měsíc - zůstává v platnosti odvod ZP za kalendářní dny bez vyloučených dob (např.

pracovník je celý měsíc na DPN s výjimkou soboty a neděle – pak platí ZP za tyto dva dny) - vyplacené částky pro DPP se u jednoho zaměstnavatele sčítají pro posouzení

překročení 10 000,-Kč

(podobně jako tomu bylo již dříve u SP)

## C. Dohody o provedení práce (Zákon 365/2011 Sb.)

Na základě zákona 365/2011 Sb. se z dohody o provedení práce, pokud byl zúčtován příjem **vyšší než 10.000,-Kč měsíčně**, odvádí sociální a zdravotní pojištění.

**V případě více dohod o provedení práce u jednoho zaměstnavatele v měsíci se příjmy z těchto dohod sčítají**

– v roce 2018 pro potřeby sociálního i zdravotního pojištění.

Dohoda o provedení práce musí být sjednána písemně (364/2011 Sb.) a náleží zaměstnanci náhrada v případě pracovní neschopnosti (v případě, že příjem je větší než 10.000,- Kč).

V případě dohody o provedení práce se počítá do částky 10.000 Kč měsíčně srážková daň. **Poplatník si může požádat o vydání potvrzení o příjmech a podat si vlastní přiznání k dani z příjmů a sraženou daň si zúčtovat stejně jako zálohy na daň.**

#### **D. Výše minimální mzdy ( 286/2017 Sb) - ZMĚNA !**

Minimální mzda byla s účinností od 1. ledna 2018 zvýšena na **12 200 Kč / měsíc** (73,20Kč/hod).

Tato částka se promítne v roce 2017 i do posuzování nároku na daňový bonus.

Mění se i nejnižší úroveň zaručené mzdy pro jednotlivé skupiny prací.

**Pro poživatele invalidního důchodu** se mění minimální mzda na **12 200 Kč** (73,20 Kč/hod).

(Pro posouzení nároku na daňový bonus pro rok 2017 platí původní částka minimální mzdy 11 000,- Kč)

#### **E. Výpočet náhrady mzdy při pracovní neschopnosti**

Vyplácejí všichni zaměstnavatelé za pracovní dny prvních **14 kalendářních dnů**. První 3 pracovní dny se neplatí (max. 24 hodin), pak se platí 60% z redukováného vyměřovacího základu. Karanténa se platí od 1. dne.

Nové redukční hranice jsou: - **ZMĚNA!**

1 000,- (175,00 / hodinu) 90%

1 499,- (262,33 / hodinu) 60%

2 998,- (524,65 / hodinu) 30% nad tuto hranici se nepřihlíží

Nemoci, které začaly před 1.1.2018, je potřeba přepočítat z nových průměrů a podle nových redukčních hranic. Náhrada náleží zaměstnanci i v případě dohody o provedení práce, pokud zakládá účast na nemocenském pojištění (příjem vyšší než 10 000 Kč za měsíc).

#### **F. Stravné a cestovní náhrady (Vyhláška č. 463/2017 Sb.)- ZMĚNA !**

Stravné (nejméně ve výši):

5 – 12 hodin 78,- Kč

déle než 12 hodin 119,- Kč

déle než 18 hodin 186,- Kč

Náhrada za použití osobního auta: 4,00 Kč / km

#### **G. Ceny pohonných hmot (Vyhláška č. 463/2017 Sb.) - ZMĚNA !**

Průměrné ceny pohonných hmot:

Benzín 95 oktanů 30,50 Kč / l

Benzín 98 oktanů 32,80 Kč / l

Nafta 29,80 Kč / l

#### **H. Nezabavitelné částky pro exekuce (Nařízení vlády č. 407/2017 Sb.) - ZMĚNA !**

Částka životního minima jednotlivce: 3 410,- Kč

**Normativní náklady na bydlení: 5 928,- Kč (zvýšení )**

#### **I. Další změny v Zákoně o daních z příjmů**

Již od roku 2014 je možné uplatnit slevu ve výši nákladů vynaložených na umístění dítěte do předškolního zařízení. Sleva se uplatňuje na základě potvrzení, lze uplatnit pouze u jednoho rodiče do výše minimální mzdy (v roce 2015 to je 9 200 Kč, v roce 2016 pak 9 900 Kč, v roce 2017 11 000) v roce **2018 12200 Kč**.

§38l odst. 3. písm. c) – Zaměstnanci prokazují nárok na daňové zvýhodnění a vyšší částky zvýhodnění potvrzením zaměstnavatele druhého z nich, na které děti si uplatňuje daňové zvýhodnění druhý z manželů a v jaké výši.

## **Upravené a nové tiskopisy:**

- |   |                           |
|---|---------------------------|
| Potvrzení o zdanitelných příjmech   | - vzor č. 26 pro rok 2018 |
| Potvrzení o zdanitelných příjmech srážková daň  | - vzor č. 5 pro rok 2018  |
| Potvrzení zaměstnavatele druhého z poplatníků pro uplatnění nároku na daňové zvýhodnění, vzor č. 2. |                           |

## **Možnost spustit program TeamViewer pro vzdálenou správu přímo z menu SPRÁVA**

V menu SPRÁVA je volba: "Spustit program TeamViewer".

Program ověří, zda je program již stažený do složky C:\mc\_soft\team\_viewer. Pokud ne, program z našich stránek nejprve stáhne a pak jej spustí.

## **Připravujeme**

### **Zavedení dávky otcovské poporodní péče, tzv. otcovské - účinnost od 1. února 2018**

- nárok na dávku bude mít otec dítěte, který o dítě pečuje a osoba (muž nebo žena), která převzala dítě do péče nahrazující péči rodičů,
- nástup na otcovskou nastává dnem, který si pojištěnec určí v období 6 týdnů ode dne narození dítěte nebo ode dne jeho převzetí, jestliže takové dítě nedosáhlo 7 let věku,
- výše dávky činí 70 % denního vyměřovacího základu,
- výplata náleží za dobu 7 kalendářních dnů bez přerušení,
- o dávku si mohou nejdříve dne 1. 2. 2018 požádat otcové dětí narozených nebo převzatých do péče nejdříve dne 21. 12. 2017,
- pro volno v zaměstnání využijí otcové rodičovskou dovolenou.

### **Zavedení dávky dlouhodobé ošetrovné - účinnost od 1. června 2018**

- u ošetřované osoby muselo dojít k závažnému zhoršení zdravotního stavu, který vyžadoval alespoň 7 denní hospitalizaci v nemocnici a v den propuštění bude potvrzeno, že potřeba celodenní péče bude trvat nejméně dalších 30 dnů,
- ošetřovaná osoba musí dát písemný souhlas k ošetřování konkrétní osobě,
- ošetřující osobou mohou být rodinní příslušníci vyjmenovaní v zákoně, aniž by žili s ošetřovaným v domácnosti; žití v domácnosti bude však vyžadováno u jiné fyzické osoby (např. druha, družky)
- u ošetřující osoby bude vyžadována čekací doba; nemocenské pojištění muselo u zaměstnance trvat v posledních 4 měsících alespoň 90 dnů, OSVČ musela být nemocensky pojištěna v posledních 3 měsících,
- ošetřující osoba nesmí po dobu ošetřování vykonávat žádnou výdělečnou činnost,
- v průběhu 90 dnů se mohou ošetřující osoby libovolně střídat v ošetřování osoby vyžadující dlouhodobou péči,
- dávka bude náležet ve výši 60 % redukováného denního vyměřovacího základu maximálně po dobu 90 kalendářních dnů ode dne propuštění z nemocnice; nenáleží však za dobu, kdy dlouhodobá péče není poskytována (např. z důvodu další hospitalizace),
- nárok na další dlouhodobé ošetrovné vznikne ošetřující osobě nejdříve po uplynutí 12 měsíců od skončení předchozí dlouhodobé péče,
- zaměstnavatel může odmítnout poskytnutí volna ze zaměstnání, pouze pokud mu brání závažné provozní důvody.

**Ceny upgrade včetně celoroční aktualizace pro rok 2017:**

Verze do 25 zaměstnanců, verze pro jednu firmu:

1 650,- Kč bez DPH

Verze nad 25 zaměstnanců, multiverze:

2 150,- Kč bez DPH

Tato aktualizace dále zahrnuje předplatné na stahování aktualizací programu MC-MZDY 2018 z internetu po celý rok 2018. Během roku, pokud dojde k legislativní změně – budu posílat informace o změně mailem.

Vypracoval: Ing. Josef Staněk

M.C. software s.r.o., Humpolec, leden 2018