

## Nastavení v programu MC-MZDY pro rok 2019

### A. Zákon o DP (586/1992 Sb.).

#### 1. Slevy na dani a daňové zvýhodnění

- slevy uplatňované měsíčně (§ 35ba)	2019	2019
Základní -- na poplatníka	24 840,-	2 070,- / měs.
Invalidní důchod – invalidita 1. a 2. st.	2 520,-	210,- /měs.
Invalidní důchod – invalidita 3. st.	5 040,-	420,- /měs.
Držitel průkazu ZTP/P	16 140,-	1 345,- / měs.
Příprava na povolání (na studenta)	4 020,-	335,- /měs.

Základní slevu na poplatníka si MŮŽE uplatnit i osoba, pobírající k 1. lednu starobní důchod.

#### - daňové zvýhodnění na děti (§ 35c) Rok 2019

první dítě 15 204,- (1 267,-/ měs.) druhé dítě 19 404,- (1 617,-/ měs.) třetí a další  
dítě 24 204,- (2 017,-/ měs.)

(na dítě s průkazem ZTP/P dvojnásobek – je tedy výhodnější uplatnit takové dítě v případě vyššího počtu vyživovaných dětí jako druhé, případně třetí)

(s možností měsíčního daňového bonusu do 5 025,- Kč, pokud měsíční příjem poplatníka dosahuje alespoň **6 675,-** Kč - bez ohledu na odpracované hodiny a postižení)

#### - slevy na dani uplatňované jen v ročním zúčtování (§ 35ba)

Na manžela (manželku) s příjmem do 68 000,- 24 840,- (na manžela s průkazem ZTP/P dvojnásobek)

**Sleva za umístění dítěte** v zařízení péče o děti - do výše minimální mzdy.

Úroky z hypotéky, částky na penzijní připojištění, částky darů, ...

**Slevy na dani a výše daňového zvýhodnění se zadávají v údajích o pracovníkovi.**

#### 2. Výpočet zálohy na DP ze zdanitelné mzdy za kalendářní měsíc (§ 38h) v roce 2019

Záloha na daň se i nadále počítá z tzv. superhrubé mzdy - hrubá mzda plus částky sociálního a zdravotního pojištění, které za zaměstnance platí firma. To znamená hrubá mzda plus 34%.

Z tohoto základu se pak počítá sazbou 15 %.

V platnosti zůstává i nadále tzv. „Solidární zvýšení daně u zálohy“ podle §38ha a ve výši 7% z příjmů zahrnovaných do základu (ne tedy ze „superhrubé mzdy“) nad čtyřnásobek průměrné mzdy stanovené podle zákona upravujícího SP (4x32699=130 796,- Kč).

#### 3. Výpočet srážkové daně za kalendářní měsíc (§ 6 odst. 4) v roce 2019

Při zúčtování mezd za leden 2019 se srážková daň počítá stejně jako v roce 2018, **pokud jejich úhrn měsíčně nepřesáhne 2.500 Kč a není podepsáno prohlášení. V současné době je ve Poslanecké sněmovně návrh, který asi v průběhu rok 2019 sjednotí částku na 3000,- Kč jako u sociálního a zdravotního pojištění.**

#### 4. Výpočet daně z příjmů za rok 2019 (§ 16 a § 16a)

Daň je 15% ze základu daně (superhrubé mzdy), plus solidární zvýšení daně při příjmu (ne superhrubá!) nad 48 násobek průměrné mzdy (§16a). Pro rok 2019 je to částka  $32\,699 \times 48 = 1\,569\,552$  Kč

**Pokud bylo poplatníkovi v některém měsíci sraženo solidární zvýšení daně u zálohy, nemusí podávat přiznání k DP FO.**

pokud svými příjmy nepřekročí 48 násobek průměrné mzdy (podle §38g odst. 4). Roční zúčtování musí být provedeno na základě žádosti poplatníka do 31. března 2019 a přeplatek na zálohách musí být vrácen nejpozději v dubnovém výplatním termínu.

#### 5.1% z ceny auta (§ 6 odst. 6)

Minimálně je to 1 000 Kč a to za každý i započatý měsíc (zůstává stejné).  
Tato částka zvyšuje základ pro daň, sociální a zdravotní pojištění.

### B. Výpočet sociálního a zdravotního pojištění - 2019

Sociální pojištění:	firma: 25%
	zaměstnanec: 6,5%
Zdravotní pojištění:	firma: 9%
	zaměstnanec: 4,5%

**Maximální vyměřovací základ v roce 2019 zůstává jen pro SP:**

**Pro sociální pojištění: 1 569 552,- Kč (48 nás. všeob. vym. základu)**

**Pro zdravotní pojištění: pro rok 2019 a dále bez limitu**

**SP a ZP se neplatí, pokud je sjednáno zaměstnání malého rozsahu a příjem nedosáhne 3 000,- v měsíci.** Jednatelé, společníci, komandisté, členové družstva, členové statutárních orgánů, likvidátoři,... jsou nemocensky pojištěni.

#### Změny v sociálním pojištění pro rok 2019:

- **všeobecný vyměřovací základ pro rok 2019: 28250,- Kč (30 156 x 1,0843) průměrná mzda: 32 699,-.**

#### Změny ve zdravotním pojištění pro rok 2019:

- **minimální mzda ve výši 13 350 Kč** (minimální odvod poj. osobám bez zdanitelných příjmů 1 803 Kč)
- neodvádí se za dny neplaceného volna a neomluvené absence
- zaměstnavatel musí zohlednit pouze celkovou částku minimální mzdy za měsíc - zůstává v platnosti odvod ZP za kalendářní dny bez vyloučených dob (např.
  - pracovník je celý měsíc na DPN s výjimkou soboty a neděle – pak platí ZP za tyto dva dny) - vyplacené částky pro DPP se u jednoho zaměstnavatele sčítají pro posouzení překročení 10 000,-Kč
  - (podobně jako tomu bylo již dříve u SP)

### C. Dohody o provedení práce (Zákon 365/2011 Sb.)

Na základě zákona 365/2011 Sb. se z dohody o provedení práce, pokud byl zúčtován příjem **vyšší než 10.000,-Kč měsíčně**, odvádí sociální a zdravotní pojištění.

**V případě více dohod o provedení práce u jednoho zaměstnavatele v měsíci se příjmy z těchto dohod sčítají**

– v roce 2019 pro potřeby sociálního i zdravotního pojištění.

Dohoda o provedení práce musí být sjednána písemně (364/2011 Sb.) a náleží zaměstnanci náhrada v případě pracovní neschopnosti (v případě, že příjem je větší než 10.000,- Kč).

V případě dohody o provedení práce se počítá do částky 10.000 Kč měsíčně srážková daň. **Poplatník si může požádat o vydání potvrzení o příjmech a podat si vlastní přiznání k dani z příjmů a sraženou daň si zúčtovat stejně jako zálohy na daň.**

#### **D. Výše minimální mzdy ( 286/2017 Sb) - ZMĚNA !**

Minimální mzda byla s účinností od 1. ledna 2019 zvýšena na **13 350 Kč / měsíc** (79,80Kč/hod).

Tato částka se promítne v roce 2019 i do posuzování nároku na daňový bonus.

Mění se i nejnižší úroveň zaručené mzdy pro jednotlivé skupiny prací.

**Pro poživatele invalidního důchodu** se mění minimální mzda na **13 350 Kč** (79,80 Kč/hod).

(Pro posouzení nároku na daňový bonus pro rok 2018 platí původní částka minimální mzdy 12 200,- Kč)

#### **E. Výpočet náhrady mzdy při pracovní neschopnosti – další změna od 1.7.2019 !!**

Vyplácejí všichni zaměstnavatelé za pracovní dny prvních **14 kalendářních dnů**. První 3 pracovní dny se neplatí (max. 24 hodin), pak se platí 60% z redukováného vyměřovacího základu. Karanténa se platí od 1. dne.

Nové redukční hranice jsou: - **ZMĚNA!**

1 090,- (190,75 / hodinu) 90%

1 635,- (286,13 / hodinu) 60%

3 270,- (572,25 / hodinu) 30% nad tuto hranici se nepřihlíží

Nemoci, které začaly před 1.1.2018, je potřeba přepočítat z nových průměrů a podle nových redukčních hranic. Náhrada náleží zaměstnanci i v případě dohody o provedení práce, pokud zakládá účast na nemocenském pojištění (příjem vyšší než 10 000 Kč za měsíc).

#### **F. Stravné a cestovní náhrady (Vyhláška č. 333/2018 Sb.) - ZMĚNA !**

Stravné (nejméně ve výši):

5 – 12 hodin 82,- Kč

déle než 12 hodin 124,- Kč

déle než 18 hodin 195,- Kč

Náhrada za použití osobního auta: 4,10 Kč / km

#### **G. Ceny pohonných hmot (Vyhláška č. 463/2017 Sb.) - ZMĚNA !**

Průměrné ceny pohonných hmot:

Benzín 95 oktanů 33,10 Kč / l

Benzín 98 oktanů 37,10 Kč / l

Nafta 33,60 Kč / l

#### **H. Nezabavitelné částky pro exekuce (Nařízení vlády č. 407/2017 Sb.) - ZMĚNA !**

Částka životního minima jednotlivce: 3 410,- Kč

**Normativní náklady na bydlení: 6 233,- Kč (zvýšení)**

#### **I. Další změny v Zákoně o daních z příjmů**

Již od roku 2014 je možné uplatnit slevu ve výši nákladů vynaložených na umístění dítěte do předškolního zařízení. Sleva se uplatňuje na základě potvrzení, lze uplatnit pouze u jednoho rodiče do výše minimální mzdy (v roce 2015 to je 9 200 Kč, v roce 2016 pak 9 900 Kč, v roce 2017 11 000 Kč, v roce 2018 12200 Kč) v roce **2019 13 350 Kč**.

§38l odst. 3. písm. c) – Zaměstnanci prokazují nárok na daňové zvýhodnění a výši částky zvýhodnění potvrzením zaměstnavatele druhého z nich, na které děti si uplatňuje daňové zvýhodnění druhý z manželů a v jaké výši.

#### Upravené a nové tiskopisy:

- Potvrzení o zdanitelných příjmech - vzor č. 27 pro rok 2019
- Potvrzení o zdanitelných příjmech srážková daň - vzor č. 6 pro rok 2019
- Potvrzení zaměstnavatele druhého z poplatníků pro uplatnění nároku na daňové zvýhodnění, vzor č. 2.

#### Ostatní úpravy:

**Poskytujete svým zaměstnancům příspěvky na závodní stravování nebo na zdravotní pomůcky? Tyto osvobozené příjmy uvedené v § 6 odst. 9 zákona o dani z příjmů mají být povinnou náležitostí mzdového listu zaměstnance. V současné době je toto možné realizovat přes mzdové složky 475-479:**

Složky mzdy

Seznam      Údaje

Číslo: 475

Název: Osv.příjmy strav.zamestnavatel

Typ zadávání:

- S - Sazba
- P - Procento
- H - Částka za hodinu
- D - Částka za den
- M - Měsíční mzda
- N - Náhrada průměrem
- F - částka za fond prac.doby

Procenta:

- Ze základu
- Z hodinového průměru
- Ze zadané částky

Odměny za delší období: NE - měsíc

Nepočítat do průměru

Sazba: 0,00 Kč

Účtování: 0 / 0

Účtování 2: 0 / 0

Netisknout na pásky      Jednotka na pásky:

Zobrazit otázku při uložení, zda přepočítat do aktualních měsíčních dat

**Nastavení pro složky 402-429:**

- Naturální (nepeněžitě) plnění - nezvyšuje mzdu
- Vstupuje do základu pro DP
- Vstupuje do základu pro soc.pojištění
- Vstupuje do základu pro zdrav.pojištění

Uložit

### **Možnost spustit program TeamViewer pro vzdálenou správu přímo z menu SPRÁVA**

V menu SPRÁVA je volba: "Spustit program TeamViewer".

Program ověří, zda je program již stažený do složky C:\mc\_soft\team\_viewer. Pokud ne, program z našich stránek nejprve stáhne a pak jej spustí.

### **Připravujeme**

#### **Zrušení karenční doby od 1.7.2019 – v aktualizaci bude od července nová verze – sledujte aktualizace !!**

Poslanecká sněmovna na schůzi konané 31.10.2018 schválila novelu zákoníku práce, která zrušila tzv. karenční dobu, tedy dobu prvních 3 dnů pracovní neschopnosti, za které nenáleží náhrady mzdy při pracovní neschopnosti.

Protože náhradu mzdy při pracovní neschopnosti za prvních 14 kalendářních dnů vyplácí zaměstnavatelé, tak se současně sníží odvod pojistného na nemocenské pojištění o 0,2%, tedy se celkový odvod na sociální zabezpečení zaměstnavatele sníží z 25 % na 24,8 %. V důsledku snížení odvodu pojistného za zaměstnavatele se tak nepatrně sníží daňové zatížení zaměstnanců - při uplatnění superhrubé mzdy nebude základem daně 134 % hrubé mzdy, ale 133,8 %. Reálná míra zdanění tak klesne z 20,10 % hrubé mzdy na 20,08 % hrubé mzdy.

Změna byla schválena s účinností od 1.7.2019 a musí ji ještě potvrdit Poslanecká sněmovna a prezident.

#### **Zvýšení hranice pro uplatňování srážkové daně u příjmů ze závislé činnosti z 2500 na 3000,- v průběhu roku 2019**

#### **Ceny upgrade včetně celoroční aktualizace pro rok 2017:**

Verze do 25 zaměstnanců, verze pro jednu firmu: 1 800,- Kč bez DPH

Verze nad 25 zaměstnanců, multiverze: 2 300,- Kč bez DPH

Tato aktualizace dále zahrnuje předplatné na stahování aktualizací programu MC-MZDY 2019 z internetu po celý rok 2019.

Vypracoval: Ing. Josef Staněk

M.C. software s.r.o., Humpolec, leden 2019