

Nastavení v programu MC-MZDY pro rok 2020

A. Zákon o DP (586/1992 Sb.).

1. Slevy na dani a daňové zvýhodnění

- slevy uplatňované měsíčně (§ 35ba)	2020	2020
Základní -- na poplatníka	24 840,-	2 070,- /měs.
Invalidní důchod – invalidita 1. a 2. st.	2 520,-	210,- /měs.
Invalidní důchod – invalidita 3. st.	5 040,-	420,- /měs.
Držitel průkazu ZTP/P	16 140,-	1 345,- /měs.
Příprava na povolání (na studenta)	4 020,-	335,- /měs.

Základní slevu na poplatníka si MŮŽE uplatnit i osoba, pobírající k 1. lednu starobní důchod.

- daňové zvýhodnění na děti (§ 35c) Rok 2020

první dítě 15 204,- (1 267,-/ měs.) druhé dítě 19 404,- (1 617,-/ měs.) třetí a další dítě 24 204,- (2 017,-/ měs.)

(na dítě s průkazem ZTP/P dvojnásobek – je tedy výhodnější uplatnit takové dítě v případě vyššího počtu vyživovaných dětí jako druhé, případně třetí)

(s možností měsíčního daňového bonusu do 5 025,- Kč, pokud měsíční příjem poplatníka dosahuje alespoň 7300,- Kč - bez ohledu na odpracované hodiny a postižení)

- slevy na dani uplatňované jen v ročním zúčtování (§ 35ba)

Na manžela (manželku) s příjmem do 68 000,- 24 840,- (na manžela s průkazem ZTP/P dvojnásobek)

Sleva za umístění dítěte v zařízení péče o děti - do výše minimální mzdy.

Úroky z hypotéky, částky na penzijní připojištění, částky darů, ...

Slevy na dani a výše daňového zvýhodnění se zadávají v údajích o pracovníkovi.

2. Výpočet zálohy na DP ze zdanitelné mzdy za kalendářní měsíc (§ 38h) v roce 2020

Záloha na daň se i nadále počítá z tzv. superhrubé mzdy - hrubá mzda plus částky sociálního a zdravotního pojištění, které za zaměstnance platí firma. To znamená hrubá mzda plus **33,8%**.

Z tohoto základu se pak počítá sazbou 15 %.

V platnosti zůstává i nadále tzv. „Solidární zvýšení daně u zálohy“ podle §38ha a ve výši 7% z příjmů zahrnovaných do základu (ne tedy ze „superhrubé mzdy“) nad čtyřnásobek průměrné mzdy stanovené podle zákona upravujícího SP (4x34835=139 340,- Kč).

3. Výpočet srážkové daně za kalendářní měsíc (§ 6 odst. 4) v roce 2020

Při zúčtování mezd za leden 2020 se srážková daň počítá stejně jako v roce 2019, **pokud jejich úhrn měsíčně nepřesáhne 3.000 Kč a není podepsáno prohlášení.**

4. Výpočet daně z příjmů za rok 2020 NV č. 260/2019 Sb

Daň je 15% ze základu daně (superhrubé mzdy), plus solidární zvýšení daně při příjmu (ne superhrubá!) nad 48 násobek průměrné mzdy (§16a). Pro rok 2020 je to částka $34\,835 \times 48 = 1\,672\,080$ Kč

Pokud bylo poplatníkovi v některém měsíci sraženo solidární zvýšení daně u zálohy, nemusí podávat přiznání k DP FO,

pokud svými příjmy nepřekročí 48 násobek průměrné mzdy (podle §38g odst. 4). Roční zúčtování musí být provedeno na základě žádosti poplatníka do 31. března 2020 a přeplatek na zálohách musí být vrácen nejpozději v dubnovém výplatním termínu.

5.1% z ceny auta (§ 6 odst. 6)

Minimálně je to 1 000 Kč a to za každý i započatý měsíc (zůstává stejné).

Tato částka zvyšuje základ pro daň, sociální a zdravotní pojištění.

B. Výpočet sociálního a zdravotního pojištění - 2020

Sociální pojištění:	firma: 24.8%
	zaměstnanec: 6,5%
Zdravotní pojištění:	firma: 9%
	zaměstnanec: 4,5%

Maximální vyměřovací základ v roce 2020 zůstává jen pro SP:

Pro sociální pojištění: 1 672 080,- Kč (48 nás. všeob. vym. základu)

Pro zdravotní pojištění: pro rok 2020 a dále bez limitu

SP a ZP se neplatí, pokud je sjednáno zaměstnání malého rozsahu a příjem nedosáhne 3 000,- v měsíci. Jednatelé, společníci, komandisté, členové družstva, členové statutárních orgánů, likvidátoři,... jsou nemocensky pojištěni.

Změny v sociálním pojištění pro rok 2020:

- **všeobecný vyměřovací základ pro rok 2020:** $(32\,510 \times 1,0715)$ **průměrná mzda 34 835,-.**

Změny ve zdravotním pojištění pro rok 2020:

- **minimální mzda ve výši 14 600 Kč** (minimální odvod poj. osobám bez zdanitelných příjmů 1 971 Kč)

- neodvádí se za dny neplaceného volna a neomluvené absence

- zaměstnavatel musí zohlednit pouze celkovou částku minimální mzdy za měsíc - zůstává v platnosti odvod ZP za kalendářní dny bez vyloučených dob (např.

pracovník je celý měsíc na DPN s výjimkou soboty a neděle – pak platí ZP za tyto dva dny) - vyplacené částky pro DPP se u jednoho zaměstnavatele sčítají pro posouzení

překročení 10 000,-Kč

(podobně jako tomu bylo již dříve u SP)

C. Dohody o provedení práce (Zákon 365/2011 Sb.)

Na základě zákona 365/2011 Sb. se z dohody o provedení práce, pokud byl zúčtován příjem **vyšší než 10.000,-Kč měsíčně**, odvádí sociální a zdravotní pojištění.

V případě více dohod o provedení práce u jednoho zaměstnavatele v měsíci se příjmy z těchto dohod sčítají

– v roce 2020 pro potřeby sociálního i zdravotního pojištění.

Dohoda o provedení práce musí být sjednána písemně (364/2011 Sb.) a náleží zaměstnanci náhrada v případě pracovní neschopnosti (v případě, že příjem je větší než 10.000,- Kč).

V případě dohody o provedení práce se počítá do částky 10.000 Kč měsíčně srážková daň. **Poplatník si může požádat o vydání potvrzení o příjmech a podat si vlastní přiznání k dani z příjmů a sraženou daň si zúčtovat stejně jako zálohy na daň.**

D. Výše minimální mzdy - ZMĚNA !

Minimální mzda byla s účinností od 1. ledna 2020 zvýšena na **14 600 Kč / měsíc** (87,30Kč/hod).

Tato částka se promítne v roce 2020 i do posuzování nároku na daňový bonus.

Mění se i nejnižší úrovně zaručené mzdy pro jednotlivé skupiny prací.

Pro poživatele invalidního důchodu se mění minimální mzda na **14 600 Kč** (87,30 Kč/hod).

(Pro posouzení nároku na daňový bonus pro rok 2019 platí původní částka minimální mzdy 13 350,- Kč)

E. Výpočet náhrady mzdy při pracovní neschopnosti

Vyplácejí všichni zaměstnavatelé za pracovní dny prvních **14 kalendářních dnů**.

Platí 60% z redukováného vyměřovacího základu. Karanténa i nemoc se platí **od 1. dne**.

Nové redukční hranice jsou: - **ZMĚNA!**

1 162,- (203,35 / hodinu) 90%

1 742,- (304,85 / hodinu) 60%

3 484,- (609,70 / hodinu) 30% nad tuto hranici se nepřihlíží

Nemoci, které začaly před 1.1.2020, je potřeba přepočítat z nových průměrů a podle nových redukčních hranic. Náhrada náleží zaměstnanci i v případě dohody o provedení práce, pokud zakládá účast na nemocenském pojištění (příjem vyšší než 10 000 Kč za měsíc) nebo dohoda o pracovní činnosti (příjem vyšší než 3000,-).

Eneschopenky – návod na použití v programu MC mzdy je samostatný soubor – možno stáhnout i na webu mcsoftware.cz.

Hlavní změny a nové povinnosti týkající se zaměstnavatele

- Zaměstnavatel již nebude přijímat doklady potřebné k výplatě dávky nemocenského od pojišťovny, kterému je předával ošetřující lékař, a dále je předávat Okresní správě sociálního zabezpečení.
- Po 14 dnech trvání neschopnosti je zaměstnavatel povinen zaslat ČSSZ přílohu k žádosti o dávku, a to v elektronické formě (papírový tiskopis bude možno použít pouze v případě technického výpadku, tiskopis bude distribuován stejně, jako tomu bylo doposud) - NEMPRI20.
- Do přílohy k žádosti o dávku bude zaměstnavatel nově uvádět informaci, kam je zaměstnanci vyplácena mzda nebo plat (stejným způsobem se zpravidla bude zaměstnanci vyplácet nemocenské).
- Při skončení dočasné pracovní neschopnosti (nad 14 dní) bude zaměstnavatel zasílat hlášení s údaji potřebnými pro výplatu poslední dávky nemocenského (v elektronické formě) – HZUPN20.

F. Stravné a cestovní náhrady- ZMĚNA !

Stravné:

5 – 12 hodin

87 - 103,- Kč

déle než 12 hodin

131 - 158,- Kč

déle než 18 hodin

206 - 246,- Kč

Náhrada za použití osobního auta:

4,20 Kč / km

G. Ceny pohonných hmot - ZMĚNA !

Průměrné ceny pohonných hmot:

Benzín 95 oktanů	32,00 Kč / l
Benzín 98 oktanů	36,00 Kč / l
Nafta	31,80 Kč / l
Elektrické energie	4,8 Kč/KW

H. Nezabavitelné částky pro exekuce (nařízení vlády č. 349/2019 Sb.) - ZMĚNA !

Částka životního minima jednotlivce:	3 410,- Kč
Normativní náklady na bydlení:	6 502,- Kč (zvýšení)

I. Další změny v Zákoně o daních z příjmů

Již od roku 2014 je možné uplatnit slevu ve výši nákladů vynaložených na umístění dítěte do předškolního zařízení. Sleva se uplatňuje na základě potvrzení, lze uplatnit pouze u jednoho rodiče do výše minimální mzdy (v roce 2019 13 350 Kč) v roce **2020 14 600 Kč.**

§38l odst. 3. písm. c) – Zaměstnanci prokazují nárok na daňové zvýhodnění a vyšší částky zvýhodnění potvrzením zaměstnavatele druhého z nich, na které děti si uplatňuje daňové zvýhodnění druhý z manželů a v jaké výši.

Upravené a nové tiskopisy:

Potvrzení o zdanitelných příjmech	- vzor č. 28 pro rok 2020
Potvrzení o zdanitelných příjmech srážková daň	- vzor č. 7 pro rok 2020
Výpočet daně a daň. zvýhodnění	- vzor č. 24 pro rok 2019
Potvrzení zaměst. pro účely nároku na pod. v nezaměstnanosti	- vzor od 1.7.2019

Možnost spustit program TeamViewer pro vzdálenou správu přímo z menu SPRÁVA

V menu SPRÁVA je volba: "Spustit program TeamViewer".

Program ověří, zda je program již stažený do složky C:\mc_soft\team_viewer. Pokud ne, program z našich stránek nejprve stáhne a pak jej spustí.

Ceny upgrade včetně celoroční aktualizace pro rok 2020:

Verze do 25 zaměstnanců, verze pro jednu firmu:	1 800,- Kč bez DPH
Verze nad 25 zaměstnanců, multiverze:	2 300,- Kč bez DPH

Tato aktualizace dále zahrnuje předplatné na stahování aktualizací programu MC-MZDY 2020 z internetu po celý rok 2020.

Vypracoval: Ing. Josef Staněk

M.C. software s.r.o., Humpolec, leden 2020