

Nastavení v programu MC-MZDY pro rok 2021

A. Zákon o DP (586/1992 Sb.).

1. Slevy na dani a daňové zvýhodnění – ZMĚNA!

- slevy uplatňované měsíčně (§ 35ba)	2021	2021
Základní -- na poplatníka	27 840,-	2320,-/měs.
Invalidní důchod – invalidita 1. a 2. st.	2 520,-	210,- /měs.
Invalidní důchod – invalidita 3. st.	5 040,-	420,- /měs.
Držitel průkazu ZTP/P	16 140,-	1 345,- /měs.
Příprava na povolání (na studenta)	4 020,-	335,- /měs.

Základní slevu na poplatníka si MŮŽE uplatnit i osoba, pobírající k 1. lednu starobní důchod.

- daňové zvýhodnění na děti (§ 35c) Rok 2021

první dítě 15 204,- (1 267,-/ měs.) druhé dítě 19 404,- (1 617,-/ měs.) třetí a další dítě 24 204,- (2 017,-/ měs.)

(na dítě s průkazem ZTP/P dvojnásobek – je tedy výhodnější uplatnit takové dítě v případě vyššího počtu vyživovaných dětí jako druhé, případně třetí)

(s možností měsíčního daňového bonusu do 5 025,- Kč, pokud měsíční příjem poplatníka dosahuje alespoň 7 600,- Kč - bez ohledu na odpracované hodiny a postižení)

- slevy na dani uplatňované jen v ročním zúčtování (§ 35ba)

Na manžela (manželku) s příjmem do 68 000,- **27 840,-** (na manžela s průkazem ZTP/P dvojnásobek)

Sleva za umístění dítěte v zařízení péče o děti - do výše minimální mzdy.

Úroky z hypotéky, částky na penzijní připojištění, částky darů, ...

Slevy na dani a výše daňového zvýhodnění se zadávají v údajích o pracovníkovi.

2. Výpočet zálohy na DP ze zdanitelné mzdy za kalendářní měsíc (§ 38h) v roce 2021 – ZMĚNA!

Záloha na daň se počítá z hrubé mzdy. 15% sazby daně z příjmů fyzických osob do 48 násobku průměrné mzdy a 23% sazbou daně ze základu nad 48násobek průměrné mzdy.

3. Výpočet srážkové daně za kalendářní měsíc (§ 6 odst. 4) v roce 2021 – ZMĚNA!

Při zúčtování mezd za leden 2021 se srážková daň počítá stejně jako v roce 2020, **pokud jejich úhrn měsíčně nepřesáhne 3.500 Kč a není podepsáno prohlášení.**

4. Výpočet daně z příjmů za rok 2020

Daň je 15% ze základu daně (superhrubé mzdy), plus solidární zvýšení daně 7% při příjmu (ne superhrubá!) nad 48 násobek průměrné mzdy (§16a). Pro rok **2020** je to částka $34\,835 \times 48 = 1\,672\,080$ Kč

Pokud bylo poplatníkovi v některém měsíci sraženo solidární zvýšení daně u zálohy, nemusí podávat přiznání k DP FO, pokud svými příjmy nepřekročí 48 násobek průměrné mzdy (podle §38g odst. 4). Roční zúčtování musí být provedeno na základě žádosti poplatníka do 31. března 2021 a přeplatek na zálohách musí být vrácen nejpozději v dubnovém výplatním termínu.

5.1% z ceny auta (§ 6 odst. 6)

Minimálně je to 1 000 Kč a to za každý i započatý měsíc (zůstává stejné).

Tato částka zvyšuje základ pro daň, sociální a zdravotní pojištění.

B. Výpočet sociálního a zdravotního pojištění - 2021

Sociální pojištění:	firma: 24,8%
	zaměstnanec: 6,5%
Zdravotní pojištění:	firma: 9%
	zaměstnanec: 4,5%

Maximální vyměřovací základ v roce 2021 zůstává jen pro SP:

Pro sociální pojištění: 1 701 168,- Kč (48 nás. všeob. vym. základu)

Pro zdravotní pojištění: pro rok 2021 a dále bez limitu

SP a ZP se neplatí, pokud je sjednáno zaměst. malého rozsahu a příjem nedosáhne 3 500,- v měsíci. Jednatelé, společníci, komandisté, členové družstva, členové statutárních orgánů, likvidátoři,... jsou nemocensky pojištěni.

Změny v sociálním pojištění pro rok 2021:

- **všeobecný vyměřovací základ pro rok 2021: (34 766x 1,0194) průměrná mzda 35441,-.**

Změny ve zdravotním pojištění pro rok 2021:

- **minimální mzda ve výši 15 200 Kč** (minimální odvod poj. osobám bez zdanitelných příjmů 2 052 Kč)

- neodvádí se za dny neplaceného volna a neomluvené absence

- zaměstnavatel musí zohlednit pouze celkovou částku minimální mzdy za měsíc - zůstává v platnosti odvod ZP za kalendářní dny bez vyloučených dob (např.

pracovník je celý měsíc na DPN s výjimkou soboty a neděle – pak platí ZP za tyto dva dny) - vyplacené částky pro DPP se u jednoho zaměstnavatele sčítají pro posouzení překročení 10 000,-Kč

(podobně jako tomu bylo již dříve u SP)

C. Dohody o provedení práce (Zákon 365/2011 Sb.)

Na základě zákona 365/2011 Sb. se z dohody o provedení práce, pokud byl zúčtován příjem **vyšší než 10.000,-Kč měsíčně**, odvádí sociální a zdravotní pojištění.

V případě více dohod o provedení práce u jednoho zaměstnavatele v měsíci se příjmy z těchto dohod sčítají

– v roce 2021 pro potřeby sociálního i zdravotního pojištění.

Dohoda o provedení práce musí být sjednána písemně (364/2011 Sb.) a náleží zaměstnanci náhrada v případě pracovní neschopnosti (v případě, že příjem je větší než 10.000,- Kč).

V případě dohody o provedení práce se počítá do částky 10.000 Kč měsíčně srážková daň. **Poplatník si může požádat o vydání potvrzení o příjmech a podat si vlastní přiznání k dani z příjmů a sraženou daň si zúčtovat stejně jako zálohy na daň.**

D. Výše minimální mzdy - ZMĚNA !

Minimální mzda byla s účinností od 1. ledna 2021 zvýšena na **15 200 Kč / měsíc** (90,50Kč/hod).

Tato částka se promítne v roce 2021 i do posuzování nároku na daňový bonus.

Mění se i nejnižší úroveň zaručené mzdy pro jednotlivé skupiny prací.

Pro poživatele invalidního důchodu se mění minimální mzda na **15 200 Kč** (90,50 Kč/hod).

(Pro posouzení nároku na daňový bonus pro rok 2020 platí původní částka minimální mzdy 14 600,- Kč)

E. Výpočet náhrady mzdy při pracovní neschopnosti

Vyplácejí všichni zaměstnavatelé za pracovní dny prvních **14 kalendářních dnů**.

Platí 60% z redukováného vyměřovacího základu. Karanténa i nemoc se platí **od 1. dne**.

Nové redukční hranice jsou: - **ZMĚNA!**

1 182,- (263,85 / hodinu) 90%

1 773,- (310,28 / hodinu) 60%

3 545,- (620,38 / hodinu) 30% nad tuto hranici se nepřihlíží

Nemoci, které začaly před 1.1.2021, je potřeba přepočítat z nových průměrů a podle nových redukčních hranic. Náhrada náleží zaměstnanci i v případě dohody o provedení práce, pokud zakládá účast na nemocenském pojištění (příjem vyšší než 10 000 Kč za měsíc) nebo dohoda o pracovní činnost (příjem **vyšší než 3 500,-**).

F. Stravné a cestovní náhrady- ZMĚNA !

Stravné:

5 – 12 hodin 91 - 108,- Kč

déle než 12 hodin 138 - 167,- Kč

déle než 18 hodin 217 - 259,- Kč

Náhrada za použití osobního auta: 4,40 Kč / km

G. Ceny pohonných hmot - ZMĚNA !

Průměrné ceny pohonných hmot:

Benzín 95 oktanů 27,80 Kč / l

Benzín 98 oktanů 31,50 Kč / l

Nafta 27,20 Kč / l

Elektrické energie 5,0 Kč/KW

H. Nezabavitelné částky pro exekuce - ZMĚNA !

Částka životního minima jednotlivce: 3 860,- Kč

Normativní náklady na bydlení: 6 637,- Kč (zvýšení)

I. Další změny v Zákoně o daních z příjmů

Již od roku 2014 je možné uplatnit slevu ve výši nákladů vynaložených na umístění dítěte do předškolního zařízení. Sleva se uplatňuje na základě potvrzení, lze uplatnit pouze u jednoho rodiče do výše minimální mzdy (v roce 2020 14 600 Kč) v roce **2021 15 200 Kč**.

§38l odst. 3. písm. c) – Zaměstnanci prokazují nárok na daňové zvýhodnění a vyšší částky zvýhodnění potvrzením zaměstnavatele druhého z nich, na které děti si uplatňuje daňové zvýhodnění druhý z manželů a v jaké výši.

J. Nový výpočet dovolené pro rok 2021

Velká novela zákoníku práce přináší pro zaměstnance a zaměstnavatele od 1. 1. 2021 řadu podstatných změn. Mezi ty nejdůležitější patří koncepční změna dovolené, kdy dochází ke změně stanovení práva na dovolenou a její délky v závislosti na odpracovaných hodinách v příslušném kalendářním roce, resp. počtu odpracovaných stanovených nebo sjednaných kratších týdenních pracovních dob. Základní časovou jednotkou již nebude pracovní den, ale hodina. Nový výpočet nároku na dovolenou je tak spravedlivější u zaměstnanců, kteří nemají rovnoměrně rozvrženou pracovní dobu a mají některé směny různě dlouhé. Dovolenu budou všichni zaměstnanci čerpat v hodinách, a to v počtu hodin odpovídajícím délce naplánované směny.

Základní výměra dovolené zůstává v týdnech, tj. 4 týdny v kalendářním roce, její výše však bude odvozena od týdenní pracovní doby daného zaměstnance.

Zaměstnanci, který za nepřetržitého trvání pracovního poměru odpracoval v příslušném kalendářním roce 52 týdnů v rozsahu stanovené nebo kratší týdenní pracovní doby, přísluší dovolená za kalendářní rok v délce stanovené nebo kratší týdenní pracovní doby vynásobené výměrou dovolené.

Příklad:

Zaměstnanci se 40hodinovou stanovenou týdenní pracovní dobou a výměrou dovolené 4 týdny vznikne nárok na dovolenou za kalendářní rok ve výši $40 \times 4 = 160$ h.

Zaměstnanci se 30hodinovou stanovenou týdenní pracovní dobou a výměrou dovolené 4 týdny vznikne nárok na dovolenou za kalendářní rok ve výši $30 \times 4 = 120$ h.

Zaměstnanci vznikne právo na poměrnou část dovolené při splnění následujících podmínek:

- pracovní poměr zaměstnance u jednoho zaměstnavatele trval v daném kalendářním roce nepřetržitě po dobu minimálně 4 týdnů, tj. 28 kalendářních dnů
- zaměstnanec odpracoval minimálně 4násobek jeho stanovené týdenní pracovní doby nebo kratší týdenní pracovní doby

Za každou odpracovanou stanovenou nebo kratší týdenní pracovní dobu přísluší zaměstnanci poměrná část dovolené ve výši $1/52$ stanovené nebo kratší týdenní pracovní doby vynásobené výměrou dovolené.

Výpočet:

počet celých odpracovaných TPD / 52 x TPD x výměra dovolené = poměrná část dovolené (počet hodin dovolené)

TPD = týdenní pracovní doba

Vypočtený nárok na dovolenou se zaokrouhluje na hodiny nahoru.

Od 1. 1. 2021 se nově považuje za výkon práce pro účely dovolené, v omezeném rozsahu, i doba zameškaná pro překážky v práci, které se dosud nepovažovaly pro účely dovolené za výkon práce a byly důvodem krácení zaměstnancova práva na dovolenou při zameškání 100 a více směn. Právo na dovolenou nově již nebude předmětem krácení za omluvené zameškané směny.

Částečně započitatelné náhradní doby se považují za výkon práce v omezeném rozsahu, a to do 20násobku stanovené nebo kratší týdenní pracovní doby. Jedná se o tyto náhradní doby – dočasná pracovní neschopnost, karanténa, rodičovská dovolená a jiné důležité osobní překážky v práci. Tyto náhradní doby částečně započitatelných překážek v práci se považují za výkon práce pouze tehdy, jestliže zaměstnanec mimo dobu jejich trvání v kalendářním roce odpracoval alespoň 12násobek stanovené nebo kratší týdenní pracovní doby.

Převod staré dovolené:

Podle přechodného ustanovení novely zákoníku práce se čerpání dovolené, na kterou vzniklo právo před 1. lednem 2021, **řídí starou úpravou - dny**. Pokud tedy plánujete převádět nevyčerpanou dovolenou z roku 2020, uplatní se pro převod stará pravidla. Převádět dovolenou po novém tak bude možné až v případě převodu dovolené z roku 2021.

Program bude tedy evidovat novou dovolenou v hodinách a starou dovolenou ve dnech.

Oprava údajů pracovníka 5

PRACOVNÍK: 5 Staněk Josef Trv.srážky Stále sl.

Hlavní iniciály Daně, poj. Děti, ... Mzda, doprava Ost. údaje (ONZ) Smlouvy ISPV Statistika Benefity

Titul, jméno: Ing. Josef Agentura: fakturováno Kč/hod:

Příjmení: Staněk Pracovní poměr: Malý rozsah

Rodné příjmení: Staněk

Adresa trvalého pobytu (v ČR):

Ulice a č.p.: Pošta (5 míst):

Obec: PSČ:

Státní občanství: CZ Č.pasu:

Telefon:

Datum narození: Číslo pracovníka v hlavním PP: 0 (nebo 1.DPP)

Rodné číslo: RČ (ZP): Pracovní zařazení: programátor

Místo narození: Humpolec okres: Pelhřimov Dosažená kvalifikace:

Zdravotní pojišťovna: 1 VZP Humpolec Hodin/den: 8,00

Výplatní středisko: 0 Hodin/týden (TPD): 40,00

Nákladové středisko: Zaručená mzda: 6 (zadej skupinu 1 až 8)

Výrobní linka: Dovolená, nárok (hodin): 160,0 < přepočítat

+ zůstatek z minulého roku. (dnů): 4,0

Smlouva na dobu určitou Vyřazený pracovník

Doba trvání PP: 01.11.1994 -

Při výpočtu mezd program kontroluje nejprve starou dovolenou. Pokud vybraná dovolená převyšuje starou dovolenou, je potřeba ji rozdělit na starou a novou dovolenou. Zadat tak dovolenou na dvakrát.

Měsíční data pracovníka 5

Neschop. Trv.srážky Opravit st.složky Do st.složek Kalkulačka

Staněk Josef

Dnů nemocí: 0,0 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30 31

Pracovních dnů: 23,00 / 22,00 (chybí: 1,00) Hodinový průměr: 150,00 Hrubá mzda:

Pracovních hodin: 184,00 / 168,00 (chybí: 16,00) Čistá mzda:

Dovolená zbývá: 160 hod +z min.roku:1 dny K výplatě:

Číslo	Název	Datum od	Datum do	Dnů	Hodin	Kč/čas	Procenta	Částka
200	Dovolená	N		1,0	8,00	150,00	0,00	1200,00

MC-Mzdy

Nejprve je potřeba vybrat starou dovolenou, pokud dovolená přesahuje, rozdělte dovolenou na dvě části!

OK

Složky mzdy: Mezerník - vyplnit Enter - upravit F3 - nová Del - smazat Ctrl+šipka - přesunout
Esc - konec F2 - údaje pracovníka N - nemocenská T - trvalé srážky S - stálé složky K - kalkulačka

zpět další

Číslo, název, typ složky mzdy	Datum od	Datum do	Dnů	Hodin	Kč / čas	Procenta	Částka	
200 Dovolená	N	0,0	8,00	150,00	0,00	1200,00

Ctrl + Enter **Uložit** Storno Esc

Na sestavách, kde se tiskne dovolená, je nová a stará dovolená rozdělena zvlášť.

Upravené a nové tiskopisy:

Potvrzení o zdanitelných příjmech	- vzor č. 29 pro rok 2021
Potvrzení o zdanitelných příjmech srážková daň	- vzor č. 8 pro rok 2021
Výpočet daně a daň. zvýhodnění	- vzor č. 25 pro rok 2020

Možnost spustit program TeamViewer pro vzdálenou správu přímo z menu SPRÁVA

V menu SPRÁVA je volba: "Spustit program TeamViewer".

Program ověří, zda je program již stažený do složky C:\mc_soft\team_viewer. Pokud ne, program z našich stránek nejprve stáhne a pak jej spustí.

Ceny upgrade včetně celoroční aktualizace pro rok 2021:

Verze do 25 zaměstnanců, verze pro jednu firmu:	2 000,- Kč bez DPH
Verze nad 25 zaměstnanců, multiverze:	2 500,- Kč bez DPH

Tato aktualizace dále zahrnuje předplatné na stahování aktualizací programu MC-MZDY 2021 z internetu po celý rok 2021.

Vypracoval: Ing. Josef Staněk

M.C. software s.r.o., Humpolec, leden 2021