

Nastavení v programu MC-MZDY pro rok 2022

A. Zákon o DP (586/1992 Sb.).

1. Slevy na dani a daňové zvýhodnění – ZMĚNA!

- slevy uplatňované měsíčně (§ 35ba)

	2021	2022
Základní -- na poplatníka	27 840,-	2570,-/měs.
Invalidní důchod – invalidita 1. a 2. st.	2 520,-	210,- /měs.
Invalidní důchod – invalidita 3. st.	5 040,-	420,- /měs.
Držitel průkazu ZTP/P	16 140,-	1 345,- /měs.
Příprava na povolání (na studenta)	4 020,-	335,- /měs.

Základní slevu na poplatníka si MŮŽE uplatnit i osoba, pobírající k 1. lednu starobní důchod.

- daňové zvýhodnění na děti (§ 35c) - rok 2022

první dítě 15 204,- (1 267,-/ měs.)
druhé dítě 22 320,- (1 860,-/ měs.)
třetí a další dítě 27 840,- (2 320,-/ měs.)

(na dítě s průkazem ZTP/P dvojnásobek – je tedy výhodnější uplatnit takové dítě v případě vyššího počtu vyživovaných dětí jako druhé, případně třetí)
(pokud měsíční příjem poplatníka dosahuje alespoň 8 100,- Kč, bez ohledu na odpracované hodiny a postižení)

U poplatníka, který podává daňové přiznání k dani z příjmů fyzických osob, se navýšení částky na daňové zvýhodnění na druhé, resp. na třetí a další dítě promítne v plné výši v daňovém přiznání za rok 2021.

U poplatníka s příjmy ze závislé činnosti, který učinil prohlášení k dani, se navýšení částky na daňové zvýhodnění na druhé, resp. na třetí a další dítě promítne v plné výši až při ročním zúčtování záloh a daňového zvýhodnění za rok 2021 (navýšení měsíčních částek nebude uplatňováno v rámci stanovení měsíční zálohy na daň ze závislé činnosti). Při zúčtování měsíční mzdy a stanovení měsíční zálohy na daň ze závislé činnosti se vyšší měsíční částky daňového zvýhodnění na druhé, resp. na třetí a další dítě použijí až od ledna 2022.

- slevy na dani uplatňované jen v ročním zúčtování (§ 35ba)

Na manžela (manželku) s příjmem do 68 000,- **24 840,-** (na manžela s průkazem ZTP/P dvojnásobek)

Sleva za umístění dítěte v zařízení péče o děti, do výše minimální mzdy.

Úroky z hypotéky, částky na penzijní připojištění, částky darů, ...

Slevy na dani a výše daňového zvýhodnění se zadávají v údajích o pracovníkovi.

2. Výpočet zálohy na DP ze zdanitelné mzdy za kalendářní měsíc (§ 38h) v roce 2022.

Záloha na daň se počítá z hrubé mzdy, 15% sazby daně z příjmů fyzických osob do 48násobku průměrné mzdy a 23% sazbou daně ze základu nad 48násobek průměrné mzdy.

3. Výpočet srážkové daně za kalendářní měsíc (§ 6 odst. 4) v roce 2022.

Při zúčtování mezd za leden 2022 se srážková daň počítá stejně jako v roce 2021, **pokud jejich úhrn měsíčně nepřesáhne 3.500 Kč a není podepsáno prohlášení.**

4. Výpočet daně z příjmů za rok 2021

Daň je 15% ze základu daně (hrubé mzdy), do 48 násobku průměrné mzdy, nad 48 násobek průměrné mzdy je to 23%. Pro rok **2021** je to částka $35\,441 \times 48 = 1\,701\,168$ Kč

Pokud bylo poplatníkovi v některém měsíci sraženo solidární zvýšení daně u zálohy, nemusí podávat přiznání k DP FO, pokud svými příjmy nepřekročí 48násobek průměrné mzdy (podle §38g odst. 4). Zaměstnanci, kteří nepodávají daňové přiznání, tak **roční zúčtování daně musí** podepsat v účtárně do 15. února 2022.

Povinnost podat daňové přiznání

V souvislosti se zrušením solidárního zvýšení daně od 1. ledna 2021 byla zrušena také povinnost poplatníků s nadstandardními příjmy podat daňové přiznání. Tato změna se poprvé projevila počátkem roku 2022. Poplatníci s nadstandardními příjmy (nad 48násobek průměrné mzdy ročně) sice nově podléhají zdanění druhou sazbou daně ve výši 23%, pokud však mají příjmy pouze od jednoho zaměstnavatele (nebo více zaměstnavatelů postupně) a učinily u nich Prohlášení k dani, daňové přiznání podávat nemusí.

5. 1% z ceny auta (§ 6 odst. 6)

Minimálně je to 1 000 Kč a to za každý i započatý měsíc (zůstává stejný).
Tato částka zvyšuje základ pro daň, sociální a zdravotní pojištění.

B. Výpočet sociálního a zdravotního pojištění - 2022

Sociální pojištění:	firma: 24,8%
	zaměstnanec: 6,5%
Zdravotní pojištění:	firma: 9%
	zaměstnanec: 4,5%

Maximální vyměřovací základ v roce 2022 zůstává jen pro SP:

Pro sociální pojištění: 1 867 728,- Kč (48 nás. všeob. vym. základu)

Pro zdravotní pojištění: pro rok 2021 a dále bez limitu

SP a ZP se neplatí, pokud je sjednáno zaměst. malého rozsahu a příjem nedosáhne 3 500,- v měsíci. Jednatelé, společníci, komandisté, členové družstva, členové statutárních orgánů, likvidátoři,.. jsou nemocensky pojištěni.

Změny v sociálním pojištění pro rok 2022:

- **všeobecný vyměřovací základ pro rok 2022: (36 119x 1,0773) průměrná mzda 38 911,-.**

Změny ve zdravotním pojištění pro rok 2022:

- **minimální mzda ve výši 16 200 Kč (minimální odvod poj. osobám bez zdanitelných příjmů 2 187 Kč)**

- neodvádí se za dny neplaceného volna a neomluvené absence
- zaměstnavatel musí zohlednit pouze celkovou částku minimální mzdy za měsíc - zůstává v platnosti odvod ZP za kalendářní dny bez vyloučených dob (např. pracovník je celý měsíc na DPN s výjimkou soboty a neděle – pak platí ZP za tyto dva dny) - vyplacené částky pro DPP se u jednoho zaměstnavatele sčítají pro posouzení překročení 10 000,-Kč (podobně jako tomu bylo již dříve u SP)

C. Dohody o provedení práce (Zákon 365/2011 Sb.)

Na základě zákona 365/2011 Sb. se z dohody o provedení práce, pokud byl zúčtován příjem **vyšší než 10.000,-Kč měsíčně**, odvádí sociální a zdravotní pojištění.

V případě více dohod o provedení práce u jednoho zaměstnavatele v měsíci se příjmy z těchto dohod sčítají

– v roce 2022 pro potřeby sociálního i zdravotního pojištění.

Dohoda o provedení práce musí být sjednána písemně (364/2011 Sb.) a náleží zaměstnanci náhrada v případě pracovní neschopnosti (v případě, že příjem je větší než 10.000,- Kč).

V případě dohody o provedení práce se počítá do částky 10.000 Kč měsíčně srážková daň. **Poplatník si může požádat o vydání potvrzení o příjmech a podat si vlastní přiznání k dani z příjmů a sraženou daň si zúčtovat stejně jako zálohy na daň.**

D. Výše minimální mzdy - ZMĚNA !

Minimální mzda byla s účinností od 1. ledna 2022 zvýšena na **16 200 Kč / měsíc** (96,40Kč/hod).

Tato částka se promítne v roce 2022 i do posuzování nároku na daňový bonus.

Mění se i nejnižší úrovně zaručené mzdy pro jednotlivé skupiny prací.

Pro poživatele invalidního důchodu se mění minimální mzda na **16 200 Kč** (96,40 Kč/hod).

(Pro posouzení nároku na daňový bonus pro rok 2021 platí původní částka minimální mzdy 15 200,- Kč)

E. Výpočet náhrady mzdy při pracovní neschopnosti

Vyplácejí všichni zaměstnavatelé za pracovní dny prvních **14 kalendářních dnů**.

Platí 60% z redukovaného vyměřovacího základu. Karanténa i nemoc se platí **od 1. dne**.

Nové redukční hranice jsou: - **ZMĚNA!**

1 298,- (227,15 / hodinu) 90%

1 946,- (340,55 / hodinu) 60%

3 892,- (681,10 / hodinu) 30% nad tuto hranici se nepřihlíží

Nemoci, které začaly před 1.1.2022, je potřeba přepočítat z nových průměrů a podle nových redukčních hranic. Náhrada náleží zaměstnanci i v případě dohody o provedení práce, pokud zakládá účast na nemocenském pojištění (příjem vyšší než 10 000 Kč za měsíc) nebo dohoda o pracovní činnost (příjem **vyšší než 3 500,-**).

Od 23.12.2021 byla schválena izolačka do 28.2.2022.

ČSSZ připravila informaci s názvem [Izolačka - výše a odečet od pojistného](#), kde řeší na příkladech, kdo má nárok na karanténní příspěvek a jaká je výše příspěvku.

F. Stravné a cestovní náhrady- ZMĚNA !

Stravné:

5 – 12 hodin	99 - 118,- Kč
déle než 12 hodin	151 - 182,- Kč
déle než 18 hodin	237 - 283,- Kč

Náhrada za použití osobního auta: 4,70 Kč / km

Stravenkový paušál v roce 2022

V roce 2022 se tak bude jednat o částku **82,60 Kč** (70 % z 118 Kč). V roce 2021 se jednalo o částku 75,60 Kč.

Ceny pohonných hmot - ZMĚNA !

Průměrné ceny pohonných hmot:

Benzín 95 oktanů	37,10 Kč / l
Benzín 98 oktanů	40,50 Kč / l
Nafta	36,10 Kč / l
Elektrické energie	4,1 Kč/KW

G. Nezabavitelné částky pro exekuce - ZMĚNA !

Částka životního minima jednotlivce:	3 860,- Kč
Normativní náklady na bydlení:	6 815,- Kč (zvýšení)

H. Další změny v Zákoně o daních z příjmů

Již od roku 2014 je možné uplatnit slevu ve výši nákladů vynaložených na umístění dítěte do předškolního zařízení. Sleva se uplatňuje na základě potvrzení, lze uplatnit pouze u jednoho rodiče do výše minimální mzdy (v roce 2021 15 200 Kč) v roce **2022 16 200 Kč**.

§38l odst. 3. písm. c) – Zaměstnanci prokazují nárok na daňové zvýhodnění a výši částky zvýhodnění potvrzením zaměstnavatele druhého z nich, na které děti si uplatňuje daňové zvýhodnění druhý z manželů a v jaké výši.

Upravené a nové tiskopisy:

Potvrzení o zdanitelných příjmech	- vzor č. 30 pro rok 2022
Potvrzení o zdanitelných příjmech srážková daň	- vzor č. 9 pro rok 2022
Výpočet daně a daň. zvýhodnění	- vzor č. 26 pro rok 2021

Možnost spustit program TeamViewer pro vzdálenou správu přímo z menu SPRÁVA

V menu SPRÁVA je volba: "Spustit program TeamViewer".

Program ověří, zda je program již stažený do složky C:\mc_soft\team_viewer. Pokud ne, program z našich stránek nejprve stáhne a pak jej spustí.

Ceny upgrade včetně celoroční aktualizace pro rok 2022:

Verze do 25 zaměstnanců, verze pro jednu firmu:

2 200,- Kč bez DPH

Verze nad 25 zaměstnanců, multiverze:

2 700,- Kč bez DPH

Tato aktualizace dále zahrnuje předplatné na stahování aktualizací programu MC-MZDY 2022 z internetu po celý rok 2022.

Vypracoval: Ing. Josef Staněk

M.C. software s.r.o., Humpolec, leden 2022