

Nastavení v programu MC-MZDY pro rok 2023

A. Zákon o DP (586/1992 Sb.).

1. Slevy na dani a daňové zvýhodnění

- slevy uplatňované měsíčně (§ 35ba)	2022	2023
Základní -- na poplatníka	30 840,-	2570,-/měs.
Invalidní důchod – invalidita 1. a 2. st.	2 520,-	210,- /měs.
Invalidní důchod – invalidita 3. st.	5 040,-	420,- /měs.
Držitel průkazu ZTP/P	16 140,-	1 345,- /měs.
Příprava na povolání (na studenta)	4 020,-	335,- /měs.

Základní slevu na poplatníka si MŮŽE uplatnit i osoba, pobírající k 1. lednu starobní důchod.

- daňové zvýhodnění na děti (§ 35c) - rok 2023

první dítě 15 204,- (1 267,-/ měs.)
druhé dítě 22 320,- (1 860,-/ měs.)
třetí a další dítě 27 840,- (2 320,-/ měs.)

(na dítě s průkazem ZTP/P dvojnásobek – je tedy výhodnější uplatnit takové dítě v případě vyššího počtu vyživovaných dětí jako druhé, případně třetí)
(pokud měsíční příjem poplatníka dosahuje alespoň 8 650,- Kč, bez ohledu na odpracované hodiny a postižení)

slevy na dani uplatňované jen v ročním zúčtování (§ 35ba)

Na manžela (manželku) s příjmem do 68 000,- **24 840,-** (na manžela s průkazem ZTP/P dvojnásobek)

Sleva za umístění dítěte v zařízení péče o děti, do výše minimální mzdy.

Úroky z hypotéky, částky na penzijní připojištění, částky darů, ...

Slevy na dani a výše daňového zvýhodnění se zadávají v údajích o pracovníkovi.

2. Výpočet zálohy na DP ze zdanitelné mzdy za kalendářní měsíc (§ 38h) v roce 2023.

Záloha na daň se počítá z hrubé mzdy, 15% sazby daně z příjmů fyzických osob do 48násobku průměrné mzdy a 23% sazbou daně ze základu nad 48násobek průměrné mzdy.

3. Výpočet srážkové daně za kalendářní měsíc (§ 6 odst. 4) v roce 2023.

Při zúčtování mezd za leden 2023 se srážková daň počítá, **pokud jejich úhrn měsíčně nepřesáhne 4000 Kč a není podepsáno prohlášení.**

4. Výpočet daně z příjmů za rok 2023

Daň je 15% ze základu daně (hrubé mzdy), do 48 násobku průměrné mzdy, nad 48 násobek průměrné mzdy je to 23%. Pro rok 2023 je to částka $40\,324 \times 48 = 1\,935\,552$ Kč

Pokud bylo poplatníkovi v některém měsíci sraženo solidární zvýšení daně u zálohy, nemusí podávat přiznání k DP FO, pokud svými příjmy nepřekročí 48násobek průměrné mzdy (podle §38g odst. 4). Zaměstnanci, kteří nepodávají daňové přiznání, tak **roční zúčtování daně musí podepsat v účtárně do 15. února 2023.**

Povinnost podat daňové přiznání

V souvislosti se zrušením solidárního zvýšení daně od 1. ledna 2021 byla zrušena také povinnost poplatníků s nadstandardními příjmy podat daňové přiznání. Tato změna se poprvé projeví počátkem roku 2022. Poplatníci s nadstandardními příjmy (nad 48násobek průměrné mzdy ročně) sice nově podléhají zdanění druhou sazbou daně ve výši 23%, pokud však mají příjmy pouze od jednoho zaměstnavatele (nebo více zaměstnavatelů postupně) a učinily u nich Prohlášení k dani, daňové přiznání podávat nemusí.

5. 1% nebo 0.5% (nízkoeemisní motorové vozidlo) z ceny auta (§ 6 odst. 6)

Minimálně je to 1 000 Kč a to za každý i započatý měsíc (zůstává stejné).

Tato částka zvyšuje základ pro daň, sociální a zdravotní pojištění.

B. Výpočet sociálního a zdravotního pojištění - 2023

Sociální pojištění:	firma: 24,8%
	zaměstnanec: 6,5%
Zdravotní pojištění:	firma: 9%
	zaměstnanec: 4,5%

Maximální vyměřovací základ v roce 2023 zůstává jen pro SP:

Pro sociální pojištění: 1 935 552,- Kč (48 nás. všeob. vym. základu)

Pro zdravotní pojištění: pro rok 2022 a dále bez limitu

SP a ZP se neplatí, pokud je sjednáno zaměst. malého rozsahu a příjem nedosáhne 4 000,- v měsíci. Jednatelé, společníci, komandisté, členové družstva, členové statutárních orgánů, likvidátoři,.. jsou nemocensky pojištěni.

Změny v sociálním pojištění pro rok 2023:

- **všeobecný vyměřovací základ pro rok 2023: průměrná mzda 40 324,-.**

Změny ve zdravotním pojištění pro rok 2023:

- **minimální mzda ve výši 17 300 Kč** (minimální odvod poj. osobám bez zdanitelných příjmů **2 336 Kč**)

- neodvádí se za dny neplaceného volna a neomluvené absence

- zaměstnavatel musí zohlednit pouze celkovou částku minimální mzdy za měsíc - zůstává v platnosti odvod ZP za kalendářní dny bez vyloučených dob (např.

pracovník je celý měsíc na DPN s výjimkou soboty a neděle – pak platí ZP za tyto dva dny) - vyplacené částky pro DPP se u jednoho zaměstnavatele sčítají pro posouzení

překročení 10 000,-Kč

(podobně jako tomu bylo již dříve u SP)

C. Dohody o provedení práce (Zákon 365/2011 Sb.)

Na základě zákona 365/2011 Sb. se z dohody o provedení práce, pokud byl zúčtován příjem **vyšší než 10.000,- Kč měsíčně**, odvádí sociální a zdravotní pojištění.

V případě více dohod o provedení práce u jednoho zaměstnavatele v měsíci se příjmy z těchto dohod sčítají

– v roce 2023 pro potřeby sociálního i zdravotního pojištění.

Dohoda o provedení práce musí být sjednána písemně (364/2011 Sb.) a náleží zaměstnanci náhrada v případě pracovní neschopnosti (v případě, že příjem je větší než 10.000,- Kč).

V případě dohody o provedení práce se počítá do částky 10.000 Kč měsíčně srážková daň. **Poplatník si může požádat o vydání potvrzení o příjmech a podat si vlastní přiznání k dani z příjmů a sraženou daň si zúčtovat stejně jako zálohy na daň.**

D. Výše minimální mzdy - ZMĚNA!

Minimální mzda byla s účinností od 1. ledna 2023 zvýšena na **17 300 Kč / měsíc** (103,80Kč/hod). Tato částka se promítne v roce 2023 i do posuzování nároku na daňový bonus.

Mění se i nejnižší úrovně zaručené mzdy pro jednotlivé skupiny prací.

Pro poživatele invalidního důchodu se mění minimální mzda na **17 300 Kč** (103,80 Kč/hod).

(Pro posouzení nároku na daňový bonus pro rok 2022 platí původní částka minimální mzdy 16 200,- Kč)

E. Výpočet náhrady mzdy při pracovní neschopnosti

Vyplácejí všichni zaměstnavatelé za pracovní dny prvních **14 kalendářních dnů**.

Platí 60% z redukováného vyměřovacího základu. Karanténa i nemoc se platí **od 1. dne**.

Nové redukční hranice jsou: - **ZMĚNA!**

1 345,- (235,38/ hodinu) 90%

2 017,- (352,98/ hodinu) 60%

4 033,- (705,78/ hodinu) 30% nad tuto hranici se nepřihlíží

Nemoci, které začaly před 1.1.2023, je potřeba přepočítat z nových průměrů a podle nových redukčních hranic. Náhrada náleží zaměstnanci i v případě dohody o provedení práce, pokud zakládá účast na nemocenském pojištění (příjem vyšší než 10 000 Kč za měsíc) nebo dohoda o pracovní činnost (příjem **vyšší než 4 000,-**).

F. Stravné a cestovní náhrady- ZMĚNA !

Stravné:

5 – 12 hodin	129 - 153,- Kč
déle než 12 hodin	196 - 236,- Kč
déle než 18 hodin	307 - 367,- Kč

Náhrada za použití osobního auta: 5,20 Kč / km

Stravenkový paušál v roce 2023

V roce 2023 se tak bude jednat o částku **107,1 Kč** (70 % z 153 Kč). V roce 2022 se jednalo o částku 99,40 Kč.

Ceny pohonných hmot - ZMĚNA !

Průměrné ceny pohonných hmot:

Benzín 95 oktanů 41,20 Kč / l

Benzín 98 oktanů	45,20 Kč / l
Nafta	44,10 Kč / l
Elektrické energie	6,0 Kč/KW

G. Nezabavitelné částky pro exekuce - ZMĚNA!

Částka životního minima jednotlivce: 4 860,- Kč
Normativní náklady na bydlení: (14.197 + 1.400)=15597,- Kč (zvýšení)

Úprava od 1.1.2023 (reaguje na změnu rozsahů normativů a snaží se vyvážit práva dlužníků a věřitelů):

- Pro nezabavitelnou částku se použijí normativní náklady pro 1 a 2 osoby v obci od 70.000 obyvatel. (základní normativy + navýšení)
- Základní částku budou tvořit 2/3 součtu živ. minima jednotlivce a normativních nákladů (dosud 3/4)
- Částku na vyživované osoby a manžela bude tvořit 1/4 základní částky (dosud 1/3)
- Maximální limit bude tvořit 1,5násobek součtu životního minima jednotlivce a normativních nákladů (dosud 2násobek)

Nezabavitelná minima od 1. 1. 2023		
osoba	výše v Kč	vypočteno jako
dlužník	13.638	2/3 * (4.860 + 14.197 + 1.400)
manžel/ka	3.409,50	1/4 * 13.638
vyživované osoby	3.409,50	1/4 * 13.638

H. Další změny v Zákoně o daních z příjmů

Již od roku 2014 je možné uplatnit slevu ve výši nákladů vynaložených na umístění dítěte do předškolního zařízení. Sleva se uplatňuje na základě potvrzení, lze uplatnit pouze u jednoho rodiče do výše minimální mzdy (v roce 2022 16 200 Kč) v roce **2023 17 300 Kč.**

§38l odst. 3. písm. c) – Zaměstnanci prokazují nárok na daňové zvýhodnění a výši částky zvýhodnění potvrzením zaměstnavatele druhého z nich, na které děti si uplatňuje daňové zvýhodnění druhý z manželů a v jaké výši.

Upravené a nové tiskopisy:

Potvrzení o zdanitelných příjmech	- vzor č. 31 pro rok 2023
Potvrzení o zdanitelných příjmech srážková daň	- vzor č. 10 pro rok 2023
Výpočet daně a daň. zvýhodnění	- vzor č. 27 pro rok 2023

I. Další změny v Zákoně o daních z příjmů

Sleva na pojistném na sociální zabezpečení při kratších úvazcích

Od února 2023 si budou moci zaměstnavatelé uplatnit slevu ve výši 5 % na sociální pojištění za kalendářní měsíc pro vybranou skupinu zaměstnanců v pracovním poměru (neplatí pro dohody o provedení práce)

a dohody o pracovní činnosti). Podmínkou nároku na slevu na pojistném bude sjednaná kratší pracovní doba v rozsahu nejméně 8 hodin a nejvíce 30 hodin týdně.

Zaměstnavateli bude náležet sleva pouze v případě, že před uplatněním této slevy oznámí ČSSZ svůj záměr uplatňovat slevu na zaměstnance na novém tiskopise Oznámení záměru uplatňovat slevu na pojistném za zaměstnance (OZUSPOJ), a to v elektronické podobě.

Pro uplatnění slevy bude provedena kontrola na vyměřovací základ zaměstnance, zda není vyšší než 1,5násobek průměrné mzdy, resp. 1,15 % průměrné mzdy na jednu odpracovanou hodinu. A dále odpracovaná doba v pracovním poměru, která nesmí přesáhnout 138 hodin v kalendářním měsíci.

Sleva se odečte z částky pojistného a bude uvedena na aktualizovaném tiskopisu Přehled o výši pojistného (PVPOJ), a to v elektronické podobě.

Možnost spustit program TeamViewer pro vzdálenou správu přímo z menu SPRÁVA

V menu SPRÁVA je volba: "Spustit program TeamViewer".

Program ověří, zda je program již stažený do složky C:\mc_soft\team_viewer. Pokud ne, program z našich stránek nejprve stáhne a pak jej spustí.

Ceny upgrade včetně celoroční aktualizace pro rok 2023:

Verze do 25 zaměstnanců, verze pro jednu firmu:

2 260,- Kč bez DPH

Verze nad 25 zaměstnanců, multiverze:

3 100,- Kč bez DPH

Tato aktualizace dále zahrnuje předplatné na stahování aktualizací programu MC-MZDY 2023 z internetu po celý rok 2023.

Vypracoval: Ing. Josef Staněk

M.C. software s.r.o., Humpolec, leden 2023