

Nastavení v programu MC-MZDY pro rok 2024

A. Zákon o DP (586/1992 Sb.).

1. Slevy na dani a daňové zvýhodnění

- slevy uplatňované měsíčně (§ 35ba)	2023	2024
Základní -- na poplatníka	30 840,-	2570,-/měs.
Invalidní důchod – invalidita 1. a 2. st.	2 520,-	210,- /měs.
Invalidní důchod – invalidita 3. st.	5 040,-	420,- /měs.
Držitel průkazu ZTP/P	16 140,-	1 345,- /měs.
Příprava na povolání (na studenta)	4 020,-	JIŽ NE !!

Základní slevu na poplatníka si MŮŽE uplatnit i osoba, pobírající k 1. lednu starobní důchod.

- daňové zvýhodnění na děti (§ 35c) - rok 2024

první dítě 15 204,- (1 267,-/ měs.)
druhé dítě 22 320,- (1 860,-/ měs.)
třetí a další dítě 27 840,- (2 320,-/ měs.)

(na dítě s průkazem ZTP/P dvojnásobek – je tedy výhodnější uplatnit takové dítě v případě vyššího počtu vyživovaných dětí jako druhé, případně třetí)
(pokud měsíční příjem poplatníka dosahuje alespoň 9 450,- Kč, bez ohledu na odpracované hodiny a postižení)

slevy na dani uplatňované jen v ročním zúčtování (§ 35ba)

Na manžela (manželku) s příjmem do 68 000,- **24 840,-** (na manžela s průkazem ZTP/P dvojnásobek) pro rok 2023. **Pro rok 2024 na něj nově dosáhnou jen ti, kteří mají manžela/manželku pečující o dítě do tří let věku. Sleva za umístění dítěte v zařízení péče o děti, do výše minimální mzdy pouze pro rok 2023.**

Úroky z hypotéky, částky na penzijní připojištění, částky darů, ...

Slevy na dani a výše daňového zvýhodnění se zadávají v údajích o pracovníkovi.

2. Výpočet zálohy na DP ze zdanitelné mzdy za kalendářní měsíc (§ 38h) v roce 2024.

Záloha na daň se počítá z hrubé mzdy, 15% sazby daně z příjmů fyzických osob do 3násobku průměrné mzdy a 23% sazbou daně ze základu nad 3násobek průměrné mzdy.

3. Výpočet srážkové daně za kalendářní měsíc (§ 6 odst. 4) v roce 2024.

Při zúčtování mezd za leden 2024 se srážková daň počítá, **pokud jejich úhrn měsíčně nepřesáhne 4000 Kč a není podepsáno prohlášení.**

4. Výpočet daně z příjmů za rok 2024

Daň je 15% ze základu daně (hrubé mzdy), do 36násobku průměrné mzdy, nad 36 násobek průměrné mzdy je to 23%. Pro rok 2024 je to částka maximálního vyměřovacího základu $43967 \times 36 = 1\,582\,812\text{Kč}$

Pokud bylo poplatníkovi v některém měsíci sraženo solidární zvýšení daně u zálohy, nemusí podávat přiznání k DP FO, pokud svými příjmy nepřekročí 36násobek průměrné mzdy (podle §38g odst. 4). Zaměstnanci, kteří nepodávají daňové přiznání, tak **roční zúčtování daně musí** podepsat v účtárně do 15. února 2024.

Povinnost podat daňové přiznání

V souvislosti se zrušením solidárního zvýšení daně od 1. ledna 2021 byla zrušena také povinnost poplatníků s nadstandardními příjmy podat daňové přiznání. Tato změna se poprvé projevila počátkem roku 2022. Poplatníci s nadstandardními příjmy (nad 36násobek průměrné mzdy ročně) sice nově podléhají zdanění druhou sazbou daně ve výši 23%, pokud však mají příjmy pouze od jednoho zaměstnavatele (nebo více zaměstnavatelů postupně) a učinily u nich Prohlášení k dani, daňové přiznání podávat nemusí.

5. 1% , 0.5%, 0.25% (nízkoeemisní motorové vozidlo) z ceny auta (§ 6 odst. 6)

Minimálně je to 1 000 Kč a to za každý i započatý měsíc (zůstává stejné).

Novinku přináší konsolidační balíček, který zavádí pojem bezemisní vozidlo využívající pro svůj pohon elektrickou energii či vodík, případně nemá žádné emise CO₂. V tom případě zaměstnavatel tento příjem zdaní **částkou pouze 0,25 %** ze vstupní ceny vozu za každý měsíc. Od 01.01.2024 bude možno využít mimořádné odpisy jen u vozidel na čistě elektrický pohon.

B. Výpočet sociálního a zdravotního pojištění - 2024

Sociální pojištění:

firma: 24,8%

zaměstnanec:7,1%

(6,5%+0,6%

nemocenská)

Zdravotní pojištění:

firma: 9%

zaměstnanec: 4,5%

Maximální vyměřovací základ v roce 2024 zůstává jen pro SP:

Pro sociální pojištění:2 110 416,- Kč (48 nás. průměrné mzdy)

Pro zdravotní pojištění: pro rok 2024 a dále bez limitu

SP a ZP se neplatí, pokud je sjednáno zaměst. malého rozsahu a příjem nedosáhne 4 000,-

v měsíci. Jednatelé, společníci, komandisté, členové družstva, členové statutárních orgánů, likvidátoři,.. jsou nemocensky pojištěni.

Změny v sociálním pojištění pro rok 2024:

- **všeobecný vyměřovací základ pro rok 2024: průměrná mzda 43 967,-.**

Změny ve zdravotním pojištění pro rok 2024:

- **minimální mzda ve výši 18 900 Kč** (minimální odvod poj. osobám bez zdanitelných příjmů **2 552 Kč**)

- neodvádí se za dny neplaceného volna a neomluvené absence

- zaměstnavatel musí zohlednit pouze celkovou částku minimální mzdy za měsíc - zůstává v platnosti odvod ZP za kalendářní dny bez vyloučených dob (např.

pracovník je celý měsíc na DPN s výjimkou soboty a neděle – pak platí ZP za tyto dva dny) - vyplacené částky pro DPP se u jednoho zaměstnavatele sčítají pro posouzení překročení 10 000,-Kč
(podobně jako tomu bylo již dříve u SP)

C. Dohody o provedení práce (Zákon 365/2011 Sb.)

Od 01.01.2024 do 30.06.2024

Doteď je odvod pojistného (zdravotní a sociální) pouze v případě, že odměna z DPP překročí 10000 Kč, u DPČ překročí 3999 Kč.

Od 01.07.2024

od 1.7.2024 navázán na vývoj průměrné mzdy. Především se však bude sčítat:

- příjem z dohod o provedení práce plynoucí od jednoho zaměstnavatele
- příjem z dohod o provedení práce plynoucí od všech zaměstnavatelů.

Podle výše průměrné mzdy pro rok 2024 bude od 1.7.2024 účast na sociálním pojištění zakládat např.:

- příjem z jedné dohody o provedení práce u jednoho zaměstnavatele dosahuje měsíčně částky 10.500 Kč (podle současné úpravy zakládá účast na nemocenském pojištění až překročení limitu 10.000 Kč, podle nové úpravy bude rozhodující již dosažení limitu)
- příjem z několika dohod o provedení práce u jednoho zaměstnavatele dosahuje měsíčně částky 10.500 Kč
- příjem z dohod o provedení práce od více zaměstnavatelů, pokud bude dosaženo měsíčně příjmu 17.500 Kč.

Nově pokud v případě souběhu více DPP u více zaměstnavatelů činí v souhrnu příjem z DPP 40 % průměrné mzdy (tedy částku 17 500 Kč pro rok 2024), bude příjem podléhat odvodu sociálního pojištění. Stejně tak bude podléhat odvodu odměna pouze u jednoho zaměstnavatele, pokud příjem z DPP dosáhne 25 % průměrné mzdy, tedy částku 10 500 Kč pro rok 2024 (doteď 10 tis. Kč). *Poznámka: pro účely stanovení 25 % a 40 % průměrné mzdy se vypočtená částka zaokrouhluje na pětisetkorunu směrem dolů.*

Dohodáři mají nově od 1. 1. 2024 za stejných podmínek jako zaměstnanci v pracovním poměru právo na dovolenou.

Výpočet: Za odpracovanou týdenní dobu (20 hodin) náleží dovolená v délce 1/52 základní výměry dovolené (4 týdny = 80 hodin), tj. 1,5384615 hodin. Za 300 odpracovaných hodin tedy náleží dovolená v délce 24 hodin po zaokrouhlení.

U DPČ se nic nemění, tj. odvodu podléhá odměna až od 4 tis. Kč/měsíc.

!!! Zaměstnavatel je povinen zaměstnance činného na základě dohody o provedení práce nejpozději v den nástupu zaměstnance do zaměstnání upozornit na možný vznik povinnosti odvést pojistné na sociální

zabezpečení a příspěvek na státní politiku zaměstnanosti, je-li zaměstnán na základě dohody o provedení práce v kalendářním měsíci u více zaměstnavatelů a překročí-li jeho započitatelný příjem zúčtovaný do kalendářního měsíce u všech zaměstnavatelů rozhodnou částku. *Poznámka autora: správně by však mělo být dosáhne-li, evidentně je zde legislativní chyba, spočívající v nesouladu mezi § 7b odst. 3 a § 97a Zákona o nemocenském pojištění!*

!!! Zaměstnavatel, který zaměstnával zaměstnance činného na základě dohody o provedení práce přede dnem účinnosti zákona (1.7.2024) a toto zaměstnání bude trvat i po účinnosti tohoto zákona, musí se přihlásit do registru zaměstnavatelů podle § 93 zákona č. 187/2006 v novém znění nejpozději do 30 dnů.

Zaměstnavatel bude mít povinnost do 20. dne následujícího měsíce poskytovat na předepsaném formuláři informace o výdělku všech svých dohodářů (jmenovitě) na OSSZ/ČSSZ. Pokud bude dosaženo částky pro odvod pojistného z důvodu souběhu více dohod (alespoň 17 500 Kč), pak tuto skutečnost OSSZ/ČSSZ oznámí všem dotčeným zaměstnavatelům a tito budou muset do 30-ti dnů od oznámení odvést pojistné za zaměstnavatele ve výši 24,8 % z hrubého příjmu. Stejně tak dostane oznámení zaměstnanec přímo od OSSZ/ČSSZ s částkou, kterou má uhradit přímo na účet OSSZ/ČSSZ, přičemž se bude jednat o pojistné ve výši 7,1 % z hrubé mzdy (navýšení o 0,6 % na nemocenské pojištění, které teď zaměstnanci nehradí).

Vysoce "rizikovi" budou tedy pro zaměstnavatele dohodáři, u kterých hrozí, že budou mít souběh více dohod a zaměstnavatel nebude mít odvody pod kontrolou (nebude dopředu vědět, zda bude povinen odvést pojistné za zaměstnavatele ve výši 24,8 % či nikoliv).

Bez problémů by pak měl být například úklid nebo údržba domu seniorem, který nikde jinde žádné další dohody nemá, nicméně ani zde se zaměstnavatel nevyhne novým měsíčním hlášením.

Odvod zdravotního pojištění při souběhu DPP u více zaměstnavatelů?

Otazník visí u odvodu **zdravotního pojištění při souběhu dohod o provedení práce u více zaměstnavatelů** - zde není plánovaná žádná legislativní změna a těžko říct, zda ze stávajícího znění zákona bude plynout povinnost hradit zdravotní pojištění.

Teď jsou z odvodu ZP vyloučeny osoby činné na základě dohody o provedení práce, popřípadě více dohod o provedení práce **u jednoho zaměstnavatele**, pokud úhrn příjmů z takových dohod v kalendářním měsíci nedosáhl příjmu ve výši částky, jež je podmínkou pro účast takové osoby na nemocenském pojištění podle zákona upravujícího nemocenské pojištění. *Mám za to, že vzhledem k tomu, že se mluví o souběhu příjmů u jednoho zaměstnavatele, nikoliv u více zaměstnavatelů, pak v případě, že nedojde k legislativní změně, by souběh dohod u více zaměstnavatelů odvodu zdravotního pojištění podléhat neměl. Nicméně na mém názoru nesejde.*

D. Výše minimální mzdy - ZMĚNA!

Minimální mzda byla s účinností od 1. ledna 2024 zvýšena na **18 900 Kč / měsíc** (112,50Kč/hod). Tato částka se promítne v roce 2024 i do posuzování nároku na daňový bonus.

Mění se i nejnižší úrovně zaručené mzdy pro jednotlivé skupiny prací.

Pro poživatele invalidního důchodu se mění minimální mzda na **18 900 Kč** (112,50 Kč/hod).

(Pro posouzení nároku na daňový bonus pro rok 2023 platí původní částka minimální mzdy 17 300,- Kč)

E. Výpočet náhrady mzdy při pracovní neschopnosti

Vyplácejí všichni zaměstnavatelé za pracovní dny prvních **14 kalendářních dnů**.

Platí 60% z redukováného vyměřovacího základu. Karanténa i nemoc se platí **od 1. dne**.

Nové redukční hranice jsou: - **ZMĚNA!**

1 466,- (256,55/ hodinu) 90%

2 199,- (384,83/ hodinu) 60%

4 397,- (769,48/ hodinu) 30% nad tuto hranici se nepřihlíží

Nemoci, které začaly před 1.1.2023, je potřeba přepočítat z nových průměrů a podle nových redukčních hranic. Náhrada náleží zaměstnanci i v případě dohody o provedení práce, pokud zakládá účast na nemocenském pojištění (příjem vyšší než 10 000 Kč za měsíc) do 30.06.2024 nebo dohoda o pracovní činnosti (příjem **vyšší než 4 000,-**).

F. Stravné a cestovní náhrady- ZMĚNA !

Stravné:

5 – 12 hodin	140 - 166,- Kč
déle než 12 hodin	212 - 256,- Kč
déle než 18 hodin	333 - 398,- Kč

Náhrada za použití osobního auta: 5,60 Kč / km

Stravenkový paušál v roce 2024

V roce 2024 se tak bude jednat o částku **116,20Kč** (70 % z 166 Kč). V roce 2023 se jednalo o částku 107,10 Kč.

Ceny pohonných hmot - ZMĚNA !

Průměrné ceny pohonných hmot:

Benzín 95 oktanů	38,20 Kč / l
Benzín 98 oktanů	42,60 Kč / l
Nafta	38,70 Kč / l
Elektrické energie	7,7 Kč/KW

G. Nezabavitelné částky pro exekuce - ZMĚNA!

Částka životního minima jednotlivce: 4 860,- Kč
Normativní náklady na bydlení 14.197,- Kč

Úprava od 1.1.2024 (reaguje na změnu rozsahů normativů a snaží se vyvážit práva dlužníků a věřitelů):

- Pro nezabavitelnou částku se použijí normativní náklady pro 1 a 2 osoby v obci od 70.000 obyvatel. (základní normativy + navýšení)
- Základní částku budou tvořit 2/3 součtu živ. minima jednotlivce a normativních nákladů
- Částku na vyživované osoby a manžela bude tvořit 1/4 základní částky
- Maximální limit bude tvořit 1,5násobek součtu životního minima jednotlivce a normativních nákladů

Nezabavitelná minima od 1. 1. 2024		
osoba	výše v Kč	vypočteno jako
dlužník	12.705	2/3 * (4.860 + 14.197)
manžel/ka	3.176	1/4 * 12.705
vyživované osoby	3.176	1/4 * 12.705

H. Další změny v Zákoně o daních z příjmů

Od roku 2024 není možné uplatnit slevu ve výši nákladů vynaložených na umístění dítěte do předškolního zařízení. **Členské příspěvky odborům** – i odpočet z daňového základu za členské příspěvky zaplacené odborové organizaci je od 1. 1. 2024 zrušen.

Upravené a nové tiskopisy:

Potvrzení o zdanitelných příjmech - vzor č. 32 pro rok 2024

že **Potvrzení o zdanitelných příjmech prozatím není konečnou verzí tohoto tiskopisu. Dodatečné úpravy tiskopisu se předpokládají v souvislosti s probíhajícím legislativním procesem vládního návrhu zákona, kterým se mění některé zákony v souvislosti s rozvojem finančního trhu a s podporou zajištění na stáří (například zřízení nového nástroje tzv. dlouhodobého investičního produktu – DIP), jehož součástí je i novela ZDP.**

Potvrzení o zdanitelných příjmech srážková daň - vzor č. 11 pro rok 2024

Výpočet daně a daň. zvýhodnění - vzor č. 28 pro rok 2024

I. Další změny v Zákoně o daních z příjmů

Sleva na pojistném na sociální zabezpečení při kratších úvazcích

Od února 2023 si mohou zaměstnavatelé uplatnit slevu ve výši 5 % na sociální pojištění za kalendářní měsíc pro vybranou skupinu zaměstnanců v pracovním poměru (neplatí pro dohody o provedení práce a dohody o pracovní činnosti). Podmínkou nároku na slevu na pojistném bude sjednaná kratší pracovní doba v rozsahu nejméně 8 hodin a nejvíce 30 hodin týdně.

Zaměstnavateli bude náležet sleva pouze v případě, že před uplatněním této slevy oznámí ČSSZ svůj záměr uplatňovat slevu na zaměstnance na novém tiskopise Oznámení záměru uplatňovat slevu na pojistném za zaměstnance (OZUSPOJ), a to v elektronické podobě.

Pro uplatnění slevy bude provedena kontrola na vyměřovací základ zaměstnance, zda není vyšší než 1,5násobek průměrné mzdy, resp. 1,15 % průměrné mzdy na jednu odpracovanou hodinu. A dále odpracovaná doba v pracovním poměru, která nesmí přesáhnout 138 hodin v kalendářním měsíci.

Sleva se odečte z částky pojistného a bude uvedena na aktualizovaném tiskopisu Přehled o výši pojistného (PVPOJ), a to v elektronické podobě.

Možnost spustit program TeamViewer pro vzdálenou správu přímo z menu SPRÁVA

V menu SPRÁVA je volba: "Spustit program TeamViewer".

Program ověří, zda je program již stažený do složky C:\mc_soft\team_viewer. Pokud ne, program z našich stránek nejprve stáhne a pak jej spustí.

Ceny upgrade včetně celoroční aktualizace pro rok 2024:

Verze do 25 zaměstnanců, verze pro jednu firmu: 3 100,- Kč bez DPH

Verze nad 25 zaměstnanců, multiverze: 3 600,- Kč bez DPH

Tato aktualizace dále zahrnuje předplatné na stahování aktualizací programu MC-MZDY 2024 z internetu po celý rok 2024. Vypracoval: Ing. Josef Staněk

M.C. software s.r.o., Humpolec, leden 2024