



Popis způsobu výpočtu hodinových průměrů

Hodinové průměry se v programu MZDY počítají automaticky při uzavření kalendářního čtvrtletí, tedy při měsíční uzávěrce března, června, září a prosince.

Hodinový průměr se vypočítá jako podíl částky hrubé mzdy a odpracovaných hodin.

Do částky hrubé mzdy se zahrne:

Hodnota mzdové složky 400 (hrubá mzda) minus částky náhrad za dovolené, svátky, placené překážky (tzv. paragraf) a částky proplacené dovolené. Dále se z této částky odečtou odměny vyplacené v tomto čtvrtletí, které byly vyplaceny zaměstnanci jako odměny za delší období (např. pololetní nebo roční odměny).

Naopak se k této částce přičte podíl těchto odměn, které náležejí k tomuto čtvrtletí.

Do hodin se zahrnou:

Hodiny zadané u mzdových složek 100-200. Pokud nejsou zadané hodiny, vynásobí se počet zadaných dnů počtem hodin / den, které jsou zadané u pracovníka. Do hodin se nezapočítávají hodiny dovolených, proplacených svátků a placených překážek.

Podíl se zaokrouhlí na 2 desetinná místa.

Výpočet podílu z dlouhodobých odměn.

Odměny se rozpočítávají podle délky, ke které se vztahují (pololetí nebo rok) i do následujících čtvrtletí. Při tom je zajištěno, aby se nerozpočítalo víc, než činí vyplacená odměna a aby byl zohledněn poměr odpracovaných hodin v jednotlivých čtvrtletích.

Příklad rozpočítání roční odměny do jednotlivých čtvrtletí:

Ve výplatě za prosinec byla vyplacena roční odměna 40 tis. Kč. Do jednotlivých čtvrtletí se tato odměna rozpočítá takto:

Čtvrtletí	¼ roční odměny	počet odpracovaných hodin	výpočet podílu	část roční odměny, která se připočte
4 / 2010	10 000	480	480 / 480	10 000
1 / 2011	10 000	504	504 > 480 *)	10 000
2 / 2011	10 000	420	420 / 480 * 10 000	8 750
3 / 2011	10 000	498	498 > 480 *)	10 000
CELKEM	40 000			38 750

*) pokud je ve čtvrtletí odpracováno víc hodin než ve čtvrtletí, ve kterém byla vyplacena odměna, použije se jen ¼ roční odměny (podobně u pololetní odměny)

Tento postup rozpočítání podílu dlouhodobých odměn se dá bez problému použít při výpočtu hodinového průměru při uzavření posledního měsíce čtvrtletí. Komplikace nastává ve chvíli, kdy se má zjistit hodinový průměr např. za pololetí, rok, měsíc nebo interval měsíců, který neodpovídá kalendářnímu čtvrtletí.

Do konce roku 2010 byl v programu podíl odměny za delší období rozpočítáván zpětně do minulých období podle rozpracovaných hodin. Např. roční odměna vyplacená v prosinci 2010 byla programem rozpočítána do měsíců leden až prosinec 2010 podle odpracovaných hodin v jednotlivých měsících. To přinášelo dva problémy. První: hodinový průměr se lišil a často i významně od čtvrtletního hodinového průměru, který byl vypočítán při uzavření posledního měsíce čtvrtletí. Dále např. průměr



měsíců 7-10/2010 se po vyplacení roční odměny v prosinci změnil o rozpočítaný podíl. Ačkoli se tento způsob zdá technicky jako správný, přistoupili jsme ke změně výpočtu ve verzi platné od roku 2011.

Způsob rozpočítání podílů odměn za delší období do částky pro výpočet hodinového průměru za zadané období ve verzi platné od roku 2011

Hlavní snahou bylo sjednotit způsob výpočtu hodinového průměru za zadané období se způsobem výpočtu hodinového průměru za čtvrtletí. Odměny za delší období se tedy budou rozpočítávat „dopředu“ do jednotlivých měsíců po vyplacení. Pro způsob rozpočítání odměn do dalších období platí obdobně tabulka na předchozí stránce. Pololetní a roční odměny jsou nejdříve rozpočítány do celého čtvrtletí. Pak podle podílu odpracovaných hodin v jednotlivých měsících je tento čtvrtletní podíl rozpočítán na jednotlivé měsíce. Pokud by nebyla tato operace provedena, docházelo by k nerovnostem mezi jednotlivými měsíci. Takto je rozpočítána i čtvrtletní odměna, která je vyplacena v některém měsíci čtvrtletí. Jako vysvětlení poslouží nejlépe následující příklad:

Tabulka 1. Čtvrtletní odměna nebude rozpočítána do jednotlivých měsíců:

Měsíc	Hrubá bez čtvrtl. odměny	Čtvrtletní odměna	Odpracované hodiny	Výpočet	Hodinový průměr
říjen	15 000	0	160	15 000/160	93,75
listopad	15 000	0	160	15 000/160	93,75
prosinec	15 000	15 000	160	30 000/160	187,50
čtvrtletí	45 000	15 000	480	60 000/480	125,00

Tabulka 2. Čtvrtletní odměna bude rozpočítána do jednotlivých měsíců:

Měsíc	Hrubá bez čtvrtl. odměny	Čtvrtletní odměna	Podíl čtvrtletní odměny	Odpracované hodiny	Výpočet	Hodinový průměr
říjen	15 000	0	5 000	160	20 000/160	125,00
listopad	15 000	0	5 000	160	20 000/160	125,00
prosinec	15 000	15 000	5 000	160	20 000/160	125,00
čtvrtletí	45 000	15 000	15 000	480	60 000/480	125,00

V programu byl tedy zvolen postup vyjádřený ve druhé tabulce. Podíl čtvrtletní odměny se rozpočítá podle odpracovaných hodin. Pokud by tedy v jednotlivých měsících bylo odpracováno 120 + 168 + 152 hodin, rozpočítala by se tedy čtvrtletní odměna na částky 4 091 + 5 727 + 5 182 Kč.

Při rozpočítání čtvrtletní odměny do jednotlivých měsíců může dojít k tomu, že v listopadu vypočtený průměr za říjen bude jiný, než tento průměr vytištěný v lednu po vyplacení čtvrtletních odměn v prosincové výplatě, ale tento problém není možné eliminovat, pokud chceme zachovat správnost průměrů za čtvrtletí.